

Klaar om het verschil te maken voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt?

Bij Lidwina vzw draait alles om mensen.

Als maatwerkbedrijf bouwen wij mee aan een inclusieve samenleving.

Wij geloven in **betrokkenheid, respect, aandacht voor elkaar, vakmanschap, ontwikkeling. BRAVO** is hoe we willen samenwerken en groeien.

En jij? Jij kan als HR Business Partner een **sleutelrol**

spelen in onze Business unit groen.

Wat ga je doen?

Als HR Business Partner werk je mee aan een goede en warme werkplek voor onze maatwerkers. Samen met je collega's van groen en sociale dienst, zorg jij voor een goed verloop van de volledige HR-cyclus – van instroom tot uitstroom.


Je takenpakket is gevarieerd en zinvol:

- Je begeleidt nieuwe instroom (maatwerkvacatures, stages, jobstudenten, werkstraffen, ...) en zorgt voor een vlot onthaal in de BU.
 - ✓ Je coördineert testdagen, stages, eventuele jobstudenten, ...en ondersteunt de aanwervingsprocedure.
- Je volgt evaluaties, POP-gesprekken, vormingen en doorstroomtrajecten mee op in nauwe samenwerking met de werkbegeleiders.
 - ✓ Je bent het eerste aanspreekpunt voor maatwerkers bij HR vragen.
 - ✓ Je houdt de vinger aan de pols bij welzijn, psychische belasting of verslaving, en schakelt tijdig hulp in.
 - ✓ Je werkt actief mee aan projecten rond welzijn, diversiteit en competentieontwikkeling.
 - ✓ Je neemt regelmatig deel aan overlegmomenten binnen de BU en het HR-team van Lidwina, werkbegeleider van de groei groep.
 - ✓ Je voert administratieve taken correct en zorgvuldig uit.
 - ✓ Je gaat regelmatig op terreinbezoek en kan vlot omgaan met ad-hoc situaties.

Waarom kiezen voor Lidwina?

- ✓ Een job met impact – Je betekent écht iets voor mensen.
- ✓ Respectvolle werkomgeving – Waar luisteren, ondersteunen en samenwerken centraal staan.
- ✓ Veelzijdigheid – Geen enkele dag is hetzelfde.
- ✓ Kansen tot groei en opleiding.
- ✓ Een correct loon volgens barema, aangevuld met extra voordelen.

Wat breng jij mee?

- ✓ Je hebt een Bachelor Sociaal Werk, Orthopedagogie, Toegepaste Psychologie, Sociale Gezondheidszorg of gelijkaardig door ervaring.
 - ✓ Empathie en daadkracht.
 - ✓ Interesse in of affiniteit met de sociale economie.
 - ✓ Rust en overzicht in crisissituaties.
 - ✓ Planmatig en gestructureerd werken, met de nodige flexibiliteit.
 - ✓ Digitale vaardigheden (MS Office, Teams, Sharepoint, Canva, ...).
 - ✓ Teamspirit, enthousiasme en professionele grenzen.
 - ✓ Respect voor beroepsgeheim en integer handelen.
-  Ervaring met POP-gesprekken, trajectopvolging, evaluaties of het uitbouwen van HR-beleid in een sociale context? Dat is een pluspunt!

Iets voor jou?

- Stuur dan snel je cv en motivatie naar vacature@lidwina.eu, solliciteren kan tem 05/06/2026.
- Heb je vragen? Bel ons gerust op 014/34.73.97, vraag naar Els.
- **Bezoek ons tijdens het jobevent in Mol op 20/05/2026 of kom naar onze opendeurdag.**



- Meer info vind je op <https://lidwina.eu/werken-bij-lidwina/>

Samen laten we mensen groeien – Bouw je met ons mee?