



Hallo

jij daar!



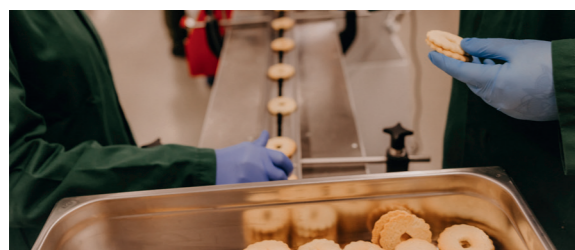
- ✦ Welkom op onze nieuwe campus
- ✦ Straffe, nieuwe projecten
- ✦ Eerste doorstroom van AMA
- ✦ Achter de schermen bij Lidwina

Inhoud

Welkom op onze nieuwe campus 3

STRAF WERK 4

Groene samenwerking met Wilms 4
Groen en food slaan de handen in elkaar 4
Slimme rattenbestrijding zonder gif 5
Sterk recyclageproject met Etion 5



TROTS OP ONS 6

Sterk resultaat bij IFS-audit 6
Lidwina blijft SDG Pioneer 6
Mijlpaal: van AMA naar maatwerk 7

SLIM GEÏNVESTEERD 8

Onkruidbeheer met nieuwe stoommachine 8
Meer efficiëntie met containeraanhanger 9

STERK IN WELZIJN 10

Onze samenwerking met CAW 10

Vanaf nu wordt dit magazine met ♥ voor de planeet gedrukt: 100% klimaatneutraal en op gerecycled papier!

LEREN & GROEIEN 11

Sociaal (v)aardig op de werkvloer 11
Samen leren over kwaliteit en hygiëne 11
Groene kansen: een veilige leeromgeving 12
Thema-avonden voor de omkadering 13
VTO Groep Maatwerk op bezoek 13



NIEUWBOUW IN DE KIJKER 14

ACHTER DE SCHERMEN 15

Samen tegen verspilling 15
Een avond met het bestuursorgaan 15

NIEUW TALENT 16

Nieuwe directeur Non-Food 16
Ook welkom aan Griet Bouwen 17
Nieuwe collega Peter als aankoper 17
Warme ondersteuning in groei 18
Had jij ons gespot op de jobbeurzen? 19

Lidwina breidt uit 20

Welkom bij Lidwina tuinmachines Mol 20



Postelarenweg 213, B-2400 Mol
+32(0)14 330 660, info@lidwina.eu
www.lidwina.eu

Welkom op onze nieuwe campus

Eindelijk mogen we het van de daken schreeuwen: onze nieuwbouw is af. Voor onze non-foodafdeling staat er nu een polyvalent, duurzaam en bijna energieneutraal gebouw. Een eigentijdse plek die klaar is voor de toekomst en vooral voor de mensen die er elke dag het verschil maken.

Dit gebouw kwam er niet vanzelf. Het is het resultaat van jaren inzet, engagement en samenwerking. Een bijzondere dank gaat naar ons bouwteam: Jan Mangelschots, Wim Paepen, Kris Ooms en Frans Michielsens. Zij hebben hier enorm veel tijd en energie in geïnvesteerd, een prestatie om terecht trots op te zijn. Ook architectenbureau Archipelago en aannemers Artem – Vanhout.pro leverden knap werk. En natuurlijk: dank aan iedereen die op welke manier dan ook heeft bijgedragen aan dit project.

Sinds zijn start nam onze nieuwe directeur Non-Food Tom (lees meer op bladzijde 16) de coördinatie van de verhuis op zich. Intussen zijn bijna alle betrokken afdelingen succesvol overgebracht: medewerkers en machines vonden hun plek in het nieuwe gebouw. De eerste dagen waren even wennen, maar dat gevoel maakte snel plaats voor iets anders: trots. Trots op de nieuwe werkplek, de ruimte en de bruisende mogelijkheden die dit gebouw biedt.

Maar het verhaal stopt niet aan de muren van het gebouw. Ook buiten werd er stevig gewerkt. De Vergroeners namen de volledige buitenaanleg voor hun rekening. Ze plaatsten

een duurzame omheining en zorgden voor een doordachte, groene omgeving rond het gebouw.

Bij de beplanting lag de focus op duurzaamheid en gebruiksgemak. Er werd bewust gekozen voor een mix van droogtebestendige en onderhoudsvriendelijke planten die tegelijk de biodiversiteit versterken. Denk aan groenblijvende struiken zoals Choisya ternata 'Aztec Pearl' en Osmanthus burkwoodii, aangevuld met bloeiende vaste planten zoals Nepeta 'Walker's Low', Geranium 'Azure Rush' en verschillende soorten asters. Siergrassen zoals Panicum 'Heavy Metal' en Calamagrostis 'Karl Foerster' zorgen voor extra dynamiek doorheen de seizoenen.

Er werd ook vooruitgedacht naar de toekomst. De beplanting groeit zo dat ze de bodem zoveel mogelijk bedekt, wat helpt om vocht vast te houden en onkruid te beperken. Een laag boom-schors versterkt dat effect. Slim én duurzaam.

De nieuwbouw is bovendien meer dan een werkplek alleen. Er zijn vier vergaderzalen voorzien die ook opengesteld worden aan derden om te huren. Zo willen we van de Lidwina-campus een open plek maken waar het altijd bruist van activiteit, samenwerking en ontmoeting. Op **vrijdag 5 juni** huldigen we de nieuwbouw officieel in. We maken er samen een feest van, iedereen is welkom!



STRAF WERK

Groene samenwerking met Wilms schaduwmeesters

Bij Wilms kregen de Vergroeners van Lidwina de kans om de groenaanleg over de volledige site uit te voeren. Een mooie opdracht waar met veel goesting aan gewerkt werd.

Onze maatwerkers waren dan ook bijzonder enthousiast om dit project mee vorm te geven. Van het aanleggen van grasmatten tot het aanplanten van heesters en bomen: elke stap droeg bij aan een groen en verzorgd eindresultaat.

Maar dit soort projecten betekent meer dan alleen een mooie buitenruimte. Voor onze maatwerkers zijn ze van grote waarde: ze bieden kansen om bij te leren, ervaring op te doen en verder te groeien in hun vak.

We willen Wilms dan ook bedanken voor het vertrouwen en de fijne samenwerking. Dankzij zulke kansen kunnen onze mensen zich blijven ontwikkelen en hun talenten inzetten in mooie projecten.



De Vergroeners en onze foodafdeling slaan de handen in elkaar

Bij Lidwina geloven we in samenwerken over afdelingen heen, zeker wanneer het écht een verschil maakt. Tijdens de winterperiode dreigde er voor heel wat medewerkers uit groenzorg tijdelijk minder werk te zijn. In plaats van hen op werkloosheid te plaatsen, werd er intern geschakeld.

De afdeling Food, waar het op dat moment bijzonder druk was, zocht extra handen. Onze groenzorg collega's kregen eerst een grondige opleiding en sprongen daarna bij in de werking.

Het resultaat? Een echte win-win. Medewerkers uit groenzorg bleven aan de slag en hoefden niet tijdelijk werkloos te zijn. Tegelijk kreeg de afdeling Food de ondersteuning die nodig was om deadlines te halen.

Maar misschien nog belangrijker: dit toont waar Lidwina voor staat. Flexibiliteit, solidariteit en samenwerking over afdelingen heen. Een mooi voorbeeld van hoe we elkaar versterken wanneer het nodig is.

Slimme rattenbestrijding zonder gif

Rattenoverlast aanpakken zonder schadelijke producten? Het kan. En wij doen het al.

Met onze slimme, afgesloten rattenvallen kiezen we bewust voor een veilige en duurzame aanpak. De vallen zijn ontworpen met oog voor mens, milieu en andere dieren, en worden digitaal opgevolgd. Zo kunnen we snel ingrijpen en gericht werken waar het nodig is.

Deze dienst loopt intussen al drie jaar en levert mooie resultaten op bij bedrijven, boerderijen en particulieren. Met gemiddeld tien vallen vangen we ongeveer 750 ratten per jaar. Vandaag hebben we 25 vallen in eigen

beheer en bouwen we deze dienstverlening verder uit.

Elke situatie is anders. Daarom bekijken we telkens ter plaatse waar het probleem vandaan komt. Zo bestrijden we niet alleen, maar pakken we ook de oorzaak aan. En net dat maakt het verschil op lange termijn.

Voor wie zelf aan de slag wil, bieden we ook een verhuurformule aan. Voor €4 (excl. btw) per val per dag, inclusief onderhoud en rapportering, zorgen we voor een efficiënte en professionele opvolging. De basistermijn bedraagt drie tot zes maanden.



Meer info?

Neem gerust contact op via hans.meynen@lidwina.eu

Sterk recyclageproject met Etion

Duurzaam samenwerken krijgt soms een heel tastbare vorm. Zoals in dit project met Etion en TrashDesign.be, waar oude zeildoeken een tweede leven kregen. Tijdens het Eeuwig Etion Festival werden grote zeildoeken bedrukt met fotomateriaal. Na het event dreigden deze doeken een eenmalig gebruiksverhaal te worden. Zonde, vonden ze bij Etion. En dus gingen ze op zoek naar een creatieve en duurzame oplossing. Die vonden ze bij Lidwina.

Onze naadafdeling ging met de zeildoeken aan de slag. Wat eerst promomateriaal was, werd zorgvuldig verknipt en verwerkt tot nieuwe, praktische producten. Het resultaat? Stevige totebags, handige pennenzakken en functionele toiletzakken; allemaal unieke stukken met een verhaal. Voor onze maatwerkers betekende dit project opnieuw een kans

om hun talenten in te zetten en verder te ontwikkelen. Het verwerken van dit type materiaal vraagt precisie en vakkennis, en net daar ligt de sterkte van onze naadafdeling.

Etion is bijzonder tevreden met het resultaat. En terecht: dit project combineert duurzaamheid, creativiteit en sociaal ondernemerschap. Wat anders afval zou worden, kreeg een nieuwe functie. Tegelijk creëerden we waardevolle werkervaring voor onze mensen. Een samenwerking waar beide organisaties trots op mogen zijn.

Lees ook het artikel van Etion



TROTS OP ONS

Sterk resultaat bij IFS-audit

Eind januari ronden we onze IFS-audit af met een uitstekend resultaat: Higher Level. Maar vooral de complimenten van de auditor maken dit tot iets waar we bijzonder trots op mogen zijn.

We hebben een bakkerij opgestart én ondertussen ook de productie van marsepeinen figuren overgenomen. Twee trajecten die volledig nieuw zijn voor ons. De audit bevestigt dat we dit met glans hebben aangepakt.

De zes kleine non-conformiteiten zijn punten die we vooraf hadden ingeschat en die we meenemen in verbetertrajecten. De auditor gaf expliciet aan dat onze processen onder controle zijn, en dat is volledig te danken aan ieders inzet en betrokkenheid.

Dank aan iedereen voor dit mooie resultaat. Dit is zonder twijfel een echte teamprestatie. Team kwaliteit trakteert de organisatie nog op koffiekoeken als klein gebaar van grote appreciatie!



Lidwina blijft SDG Pioneer

Tijdens een duurzaamheidsaudit door VOKA werd Lidwina opnieuw bekroond met het **VCDO Pioneer-certificaat**. Volgens de auditoren werden opnieuw heel wat actiepunten succesvol afgewerkt. Een mooie bevestiging dat we consequent blijven inzetten op duurzaamheid. Een oprechte dankjewel aan iedereen die hier elke dag mee zijn schouders onder zet.



MIJLPALEN



Eerste doorstroom van AMA naar maatwerk

Binnen Lidwina vierden we een bijzondere mijlpaal: de eerste succesvolle doorstroom van een deelnemer uit een traject Arbeidsmatige Activiteiten in de sociale economie (AMA) naar een tewerkstelling binnen ons maatwerkbedrijf.

Sinds 12 januari 2026 mochten we onze eerste medewerkster verwelkomen die deze mooie stap heeft gezet. Een moment dat symbool staat voor groei, kansen en vertrouwen. Arbeidsmatige activiteiten in de sociale economie (AMA) bieden mensen de kans om in een veilige en ondersteunende

omgeving werkervaring op te doen. Het gaat om onbetaalde activiteiten waarbij deelnemers, via intensieve begeleiding, stap voor stap drempels overwinnen. Die drempels kunnen van uiteenlopende aard zijn: cognitief, medisch, psychisch, psychiatrisch of sociaal. Door hier gericht op in te zetten, ontstaat opnieuw ruimte om talenten te ontdekken en te ontwikkelen.

De trajecten richten zich op mensen die nog niet klaar zijn voor betaalde arbeid, maar wel kunnen deelnemen aan zinvolle, arbeidsgerichte activiteiten. Het doel is helder: groeien op eigen tempo, met perspectief op doorstroom naar een maatwerkbedrijf of waar mogelijk, het reguliere economische circuit. Sinds 1 november 2024 beschikt Lidwina over een erkenning

voor zes AMA-trajecten. In relatief korte tijd zien we hoe krachtig deze werking kan zijn. Deze eerste doorstroom naar een Collectief maatwerkfunctie bewijst dat investeren in mensen loont. Met de juiste ondersteuning en kansen kunnen deelnemers stappen zetten die eerder onhaalbaar leken.

Deze realisatie is niet alleen een succes voor de betrokken medewerker, maar ook voor het hele team en de partners die deze trajecten mogelijk maken. Het is een bevestiging van onze gedeelde missie: mensen versterken, perspectief bieden en bouwen aan duurzame tewerkstelling. We kijken met trots terug op deze eerste doorstroom en met vertrouwen vooruit. Want dit is nog maar het begin.

Een warme doorstroom naar het reguliere circuit

Bij Lidwina geloven we dat iedereen kansen verdient om te groeien op de arbeidsmarkt, ook wanneer die weg niet vanzelfsprekend is. Vanuit onze missie -tewerkstellingskansen bieden aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt- begeleiden we medewerkers stap voor stap in hun ontwikkeling. Soms leidt die groei tot een bijzonder moment: de stap naar een job in een regulier bedrijf.

Recent mochten we zo'n mijlpaal beleven. **Jordy**, die binnen ons maatwerkbedrijf ervaring en vaardigheden opbouwde, stroomde door naar een job bij een reguliere werkgever. Daar werkt hij vandaag verder als individueel maatwerker.

Wat deze stap extra bijzonder maakt, is dat onze betrokkenheid niet stopt bij het afscheid van de werkvloer. Omdat Lidwina erkend is als gekwalificeerd begeleider individueel maatwerk, kunnen wij hem ook in deze nieuwe werkomgeving ondersteunen. Als externe begeleider individueel maatwerk blijven we betrokken bij zijn traject en zorgen we ervoor dat hij ook in deze nieuwe context verder kan groeien.

Deze doorstroom toont waar het bij Lidwina écht om draait: het ontdekken van talenten, het versterken van competenties en het vergroten van iemands plaats in de samenleving. Wanneer een medewerker de stap zet naar het reguliere economische circuit, voelt dat als een bevestiging van onze missie. Tegelijk brengt zo'n moment ook gemengde gevoelens met zich mee.

Eenzijdig zijn we ongelooflijk trots. Trots omdat iemand gegroeid is, kansen heeft gegrepen en klaar is voor een nieuwe uitdaging. Anderzijds is er ook een beetje weemoed. Binnen een maatwerkbedrijf groeien collega's en begeleiders vaak sterk naar elkaar toe. Iemand zien vertrekken, betekent dus ook een stukje afscheid nemen. Dit soort trajecten tonen hoe Lidwina wil bijdragen aan meer participatie op de arbeidsmarkt: van activering naar betaald werk met ondersteuning, naar enclaves en (waar mogelijk) naar werk in het reguliere circuit. We zijn dankbaar dat we een deel van dit traject mochten begeleiden.

En hoewel we Jordy op onze werkvloer zullen missen, zeggen we bij Lidwina niet echt vaarwel. We zeggen vooral: **veel succes en we blijven achter je staan.**

SLIM GEÏNVESTEERD

Duurzaam onkruidbeheer met onze nieuwe stoommachine

Onkruid bestrijden zonder pesticiden? Het kan, en wij zetten er volop op in.

Met onze nieuwe stoomcombinatie voor onkruidbestrijding kiezen we bewust voor een veilige en duurzame aanpak. Deze methode werkt op basis van thermische bestrijding: door warmte over te dragen naar de plant worden onkruid en mos doeltreffend aangepakt, zonder schadelijke stoffen. Het is een bewezen techniek die niet alleen efficiënt is, maar ook beter voor mens, milieu en omgeving.

Ons nieuwe voertuig is speciaal uitgerust om wegenissen en verhardingen met heet water te behandelen. Dankzij de ingebouwde recuperatietank kunnen we tot 3000 liter water meenemen. Dat biedt extra mogelijkheden: naast onkruidbestrijding kunnen we het voertuig ook inzetten om nieuwe aanplantingen van water te voorzien.

Met deze investering breiden we niet alleen ons aanbod uit, we zetten ook een volgende stap richting milieuvriendelijke oplossingen binnen groenzorg.



Weetje

Het gebruikte water komt uit de regenwateropvang van Lidwina!



Meer efficiëntie op de werf met de containeraanhangen

In 2025 investeerde Lidwina in een containeraanhangen: een praktische keuze die vandaag al duidelijk zijn meerwaarde bewijst op het terrein. Dankzij deze aanhangen kunnen we voortaan twee containers tegelijk naar de werf brengen. Dat maakt een wereld van verschil voor onze ploegen.

Waar vroeger alles in één container moest, zowel machines als groenafval, werken we nu veel efficiënter en overzichtelijker:

- ✦ **Container 1:** maaiers en materiaal
- ✦ **Container 2:** groenafval zoals gras, takken en snoeisels

Dat is niet alleen praktischer, maar ook netter en veiliger werken. Bovendien kunnen de ploegen blijven doorwerken: terwijl één container wordt geleid, kan de andere al verder gevuld worden. Minder stilstand, meer continuïteit.

Het was een stevige investering, maar eentje die loont. In tijdswinst, gebruiksgemak en een betere organisatie op de werf. Soms zit vooruitgang in slimme, doordachte keuzes. En dit is er duidelijk zo één.



STERK IN WELZIJN



Onze samenwerking met CAW

Bij Lidwina geloven we dat goed werk begint bij mensen die zich goed voelen. Daarom zetten we al geruime tijd in op een sterke samenwerking met het CGG en het CAW (Centrum Algemeen Welzijnswerk).

De samenwerking met CAW biedt medewerkers een laagdrempelige plek waar ze terecht kunnen met vragen, zorgen of moeilijkheden. Professioneel, vertrouwelijk en volledig gratis. Waar de samenwerking tussen Lidwina en CAW oorspronkelijk vooral gericht was op ondersteuning rond verslavingsproblematieken, is de aanpak vandaag veel breder. Medewerkers kunnen er terecht met uiteenlopende vragen:

- ✦ emotionele of psychosociale moeilijkheden
- ✦ relationele problemen
- ✦ financiële zorgen
- ✦ huisvesting
- ✦ andere uitdagingen die het dagelijks functioneren beïnvloeden

Het CAW fungeert daarbij als een toegankelijke eerste opvang. Indien nodig wordt er snel en gericht doorverwezen naar gespecialiseerde hulpverlening. Zo krijgt elke medewerker de ondersteuning die het best aansluit bij zijn situatie.

Wat vaak onderschat wordt: niet de moeilijkheid op zich, maar het herstellen van verbinding is de grootste uitdaging. Daarom zet het CAW sterk in op het opnieuw opbouwen van vertrouwen in zichzelf, in anderen en in de toekomst. Dat sluit naadloos aan bij waar Lidwina voor staat: mensen kansen geven om te groeien, stap voor stap.

Het CAW staat er niet alleen voor. Er wordt actief samen gewerkt met verschillende partners zoals OCMW, CGG en andere gespecialiseerde organisaties. Via initiatieven zoals 'Lijn 18' wordt er zelfs samen rond één persoon gewerkt wanneer klassieke hulpverlening niet volstaat. Een multidisciplinair team is daarbij cruciaal om mensen echt vooruit te helpen.

Binnen Lidwina kiezen we bewust voor een aanpak die zowel menselijk als duidelijk is. Wanneer medewerkers het moeilijk hebben, kijken we eerst hoe we hen kunnen ondersteunen en begeleiden naar hulpverlening. Daarbij geldt:

- ✦ hulpverlening gebeurt op vrijwillige basis
- ✦ vertrouwen en discretie staan centraal (beroepsgeheim)
- ✦ er is ruimte voor meerdere kansen en begeleiding

Tegelijk waken we over de veiligheid op de werkvloer. Die combinatie van zorg en duidelijkheid zorgt voor een evenwichtige aanpak.

CAW-medewerker Kim is wekelijks aanwezig op de werkvloer. Daardoor is de drempel laag en wordt hulp sneller gevonden. Dat maakt een groot verschil: hoe vroeger iemand ondersteuning krijgt, hoe groter de kans op duurzame vooruitgang.

Geestelijke gezondheid laat zich moeilijk in cijfers vatten, maar het belang ervan is duidelijk. De samenwerking met het CAW biedt een echte meerwaarde, zowel preventief als wanneer er al uitdagingen zijn. Ze versterkt onze rol als warme, zorgzame werkgever en draagt bij aan een werkomgeving waar mensen zich gezien en ondersteund voelen.

Sociaal (v)aardig op de werkvloer

Ergens midden in de werkweek, rond drie uur in de namiddag, stappen we het opleidingslokaal van gebouw 1 binnen. Muisstil en met gesloten ogen beleven een tiental mensen in werktenue een moment van meditatie en ontspanning. Welkom in de opleiding Sociaal (v)aardig op de werkvloer voor maatwerkers.

De groep zit aan de vierde van vijf opleidingsdagen. In eerdere sessies werkten de deelnemers rond motivatie, persoonlijkheid en communicatie. "Wie zichzelf beter leert kennen, kan beter samenwerken met anderen," klinkt het. In de volgende en laatste sessie staat het onderscheid tussen plagen en pesten centraal. Tijdens de opleiding wordt gewerkt met dierfiguren om gedrag herkenbaar en bespreekbaar te maken. Zo kan iemand zichzelf herkennen in een aanvallende pitbull, een schildpad die zich terugtrekt of een paard dat rustig en helder voor zichzelf opkomt.

Vandaag draait alles rond stress en hoe daar beter mee om te gaan. Na de oefening vertelt een deelnemer dat ze een manier heeft gevonden om opnieuw kalm te worden. Ze wil thuis verder oefenen met de meditatie van vandaag. Dat typeert de aanpak van Grow Strong, die deze opleiding ontwikkelde: "Een beetje theorie, veel ervaringen, gesprekjes en oefeningen... dat is spelenderwijs leren," zegt trainer Michaël Van de Vorst. Deelnemers merken het effect ook op de werkvloer. "Ik leer beter omgaan met mensen die ik nog niet ken," zegt een maatwerker. Een collega vult aan dat hij zich makkelijker aanpast aan omstandigheden en daardoor beter samenwerkt.



LEREN & GROEIEN

Samen leren over kwaliteit en hygiëne

Kwaliteit en hygiëne zijn key in de afdeling Food. Julie Gielens, verantwoordelijke kwaliteit, ontwikkelde een interactieve en zeer praktische opleiding voor maatwerkers. Maatwerkbegeleider Yvan geeft de vorming.

Yvan en zijn ploeg staan in voor het verpakken van voedingsmiddelen. Wanneer het wat rustiger is op de werkvloer, is er ruimte voor opleiding. Dan scherpen ze samen hun alertheid voor hygiëne en kwaliteit aan. Ze leren hygiënerisico's herkennen en oefenen aan de wasbak het correct wassen van de handen. Ook staan ze stil bij een goede voorbereiding om de productieruimte te betreden: met haar- en eventueel baardnetje, schort en zonder juwelen.

Yvan pakt de opleiding ontspannen, interactief en gelijkwaardig aan. Maatwerkers oefenen samen en gaan met elkaar in gesprek over wat goed loopt en wat beter kan. "Ze leren van elkaar en helpen elkaar verbeteren," zegt Yvan. "Zonder oordeel. Want iedereen kan altijd bijleren."

Zo versterken we bij Lidwina vakmanschap, aandacht voor elkaar, respect, ontwikkeling en betrokkenheid. En dat maakt werken bij Lidwina fijn; ook voor Yvan, die in september zijn job bij Colruyt inruilde voor zijn droomjob als maatwerkbegeleider.



Tijdens de opleiding zoeken maatwerkers op deze foto 8 fouten op vlak van kwaliteit en hygiëne.

GROENE KANSEN

Groeien in een veilige leeromgeving

Bij Lidwina geloven we sterk in ontwikkeling en vakmanschap. Iedereen verdient de kans om te groeien, talenten te ontdekken en met vertrouwen stappen te zetten richting de toekomst. Vanuit die overtuiging ontstond het project **Groene kansen**: een initiatief waarbij we jongeren uit BUSO-scholen ondersteunen via praktijkgerichte opleidingen in groenzorg.

Met dit project slaan we samen met onze partners een brug tussen school en werkvloer. Voor veel jongeren is de stap naar een professionele werkomgeving niet vanzelfsprekend. Nieuwe machines, een andere omgeving en onbekende verwachtingen kunnen een drempel vormen. Door een veilige en vertrouwde leeromgeving te creëren, verlagen we die drempel en geven we jongeren de ruimte om te groeien.

Tijdens de opleidingsdagen krijgen jongeren toegang tot professioneel materiaal, deskundige begeleiding en vooral: de kans om te leren door te doen. De opleidingen zijn laagdrempelig, hands-on en afgestemd op het niveau van de deelnemers.

In een realistische context, maar zonder prestatiedruk, bouwen jongeren stap voor stap vertrouwen op. Fouten maken mag, vragen stellen ook. Het gaat niet om snelheid of perfectie, maar om leren, proberen en groeien.

Een belangrijke kracht van dit project is de samenwerking met BUSO-scholen uit de regio. Leerkrachten groenzorg begeleiden hun leerlingen tijdens de opleidingsmomenten en fungeren als vertrouwde gezichten in een nieuwe omgeving. Hun aanwezigheid helpt om een veilige context te creëren waarin jongeren zich durven openstellen voor nieuwe ervaringen. Bij Lidwina stellen we met trots onze materialen, expertise en tijd ter beschikking om deze leerervaring mogelijk te maken.

“Groene kansen” gaat uiteindelijk over meer dan technische vaardigheden. Het gaat over succeservaringen. Over rust en vertrouwen. Over jongeren die ontdekken dat ze iets kunnen, en dat hun inzet gezien en gewaardeerd wordt.

Op het einde van de dag ontvangt elke deelnemer een getuigschrift als erkenning dat de opleiding werd gevolgd, uitgereikt door de directeur groenzorg. Een moment van trots én een tastbare herinnering aan de verworven kennis en het geleverde vakmanschap.

Vanuit die ervaring groeit vaak iets heel waardevols: het geloof in eigen kunnen. En precies daar ligt voor ons de kern van ontwikkeling en vakmanschap. Soms begint een grote toekomst gewoon met een haagschaar in de hand en iemand die zegt: “Probeer maar, je kan dit.”

En omdat we zo sterk geloven in dit project, willen we het ook duurzaam verankeren. Sommige initiatieven verdienen het om te blijven groeien, net zoals de jongeren die eraan deelnemen.

Wat leren de jongeren concreet?

- ✦ werken met de haagschaar: veilig en correct snoeien van hagen en heesters
- ✦ basisvaardigheden met de bosmaaier, met aandacht voor ergonomie en veiligheid
- ✦ verantwoord gebruik van bladblazer en onkruidbrander, inclusief onderhoud en milieubewust werken



Thema-avonden voor de omkadering

Op 23 februari mochten we Sven Gysbrechts verwelkomen voor een boeiende sessie rond ademhaling en stress.

Tijdens deze avond werd de basis van ademhaling helder toegelicht, met bijzondere aandacht voor de impact ervan op ons stress- en zenuwstelsel. Het stress-systeem, zoals vaak toegelicht binnen hartcoherentie, werd op een toegankelijke manier uitgelegd. Deelnemers kregen zo meer inzicht in wat er in het lichaam gebeurt bij spanning en herstel.

Naast de theoretische inzichten was er veel ruimte voor praktische toepassingen. De aangereikte ademhalingstechnieken zijn eenvoudig, laagdrempelig en meteen toepasbaar op de werkvloer, bijvoorbeeld bij stress, vermoeidheid of hoge werkdruk. De grote interesse bleek ook uit de opkomst: maar liefst 35 omkaderingsmedewerkers namen deel.

Op 31 maart stond er opnieuw een thema-avond gepland rond zelfverdediging. Ook hier lag de focus op praktische vaardigheden.



VTO Groep Maatwerk op bezoek

We mochten het Lerend Netwerk VTO van Groep Maatwerk verwelkomen in onze nieuwe vergaderzalen. Een fijne gelegenheid om samen stil te staan bij hoe we opleidingen organiseren voor maatwerkers en omkadering.

Op de agenda:

- ✦ deelnemers motiveren en informeren
- ✦ opleidingen organiseren zonder productie uit het oog te verliezen
- ✦ leren van elkaars aanpak, systemen en good practices
- ✦ samenwerken over organisaties heen

Dank aan alle partners voor het open delen, de eerlijke vragen en de inspirerende voorbeelden. **Samen blijven we bouwen aan een sterke leercultuur binnen maatwerk!**





ONZE NIEUWBOUW IN DE KIJKER

ACHTER DE SCHERMEN



Samen tegen verspilling

Bij Lidwina geloven we dat duurzaamheid vaak in kleine dingen zit. En soms... ook in iets heel lekkers. Tijdens onze maandelijkse fruitdag bleven er deze keer heel wat appels over. Weggooien? Dat doen we niet graag bij Lidwina. Dus werd er intern geschakeld, en met succes.

Onze bakkerij ging met het overschot aan de slag en toverde de appels om tot heerlijke appelbollen en appelflappen. Het resultaat? Een smakelijke traktatie voor alle medewerkers, gemaakt door onze eigen mensen.

Wat begon als een overschot, werd een mooi voorbeeld van:

- ✦ duurzame keuzes maken
- ✦ creatief omgaan met materialen
- ✦ sterke interne samenwerking

Zo vermijden we verspilling én creëren we tegelijk een verbindend moment op de werkvloer. Soms zit de kracht net in die eenvoudige dingen: samen iets maken, delen en ervan genieten.



Een dankbare avond met het bestuursorgaan

Elk jaar nemen we even de tijd om stil te staan bij een bijzondere groep mensen binnen Lidwina: ons bestuursorgaan.

Onze bestuurders engageren zich vrijwillig het hele jaar door, komen maandelijks samen en zetten zich met volle overtuiging in voor onze organisatie. Een engagement dat allesbehalve vanzelfsprekend is. Daarom organiseren we jaarlijks een etentje, samen met hun partners. Een moment om hen te bedanken en ze eens écht in de watten te leggen.

Dit jaar trokken we naar een restaurant in Geel. In een warme en gezellige setting genoten ze van lekker eten, fijne gesprekken en elkaars gezelschap. Het werd een avond van ontspanning -even weg van de vergadertafel- maar met dezelfde verbondenheid die zo kenmerkend is voor deze groep.

Met dit etentje willen we vooral één boodschap meegeven: dankjewel. Dankjewel voor het engagement, de betrokkenheid en de tijd die jullie blijven investeren in Lidwina. Jullie inzet maakt écht het verschil.



NIEUW TALENT

Welkom Tom Vercauteren, directeur Non-Food

We stellen graag Tom Vercauteren aan je voor.

Tom is afkomstig uit Retie en woont in Mol. Hij is getrouwd met Greet en samen hebben ze drie kinderen. Van opleiding is hij handelingenieur, met een sterke affiniteit voor cijfers en KPI's. Hij heeft een lange loopbaan achter de rug bij WEB Turnhout, waar hij verantwoordelijk was voor het kringloopcentrum. Nadien was hij actief bij Sint-Ferdinand in Lummen als facility manager. Tom heeft een duidelijke binding met de sociale economie en koos daarom bewust voor Lidwina. Hij volgt Stephan Hendriks op, die recent met pensioen ging.



Tom brengt relevante sectorervaring en een grote intrinsieke motivatie mee. We zijn blij hem te mogen verwelkomen in ons team als business unit directeur Non-Food.

Welkom, Griet Bouwen!

Sinds 2021 schrijft Griet Bouwen verhalen over onze medewerkers. Verhalen die tonen wie we zijn, waar we voor staan en wat ons verbindt. Vanaf nu zet ze haar betrokkenheid nog een stap verder: Griet versterkt het Lidwina-team halftijds. Ze zal teams, werk- en intervisiegroepen ondersteunen in samen leren, denken en werken.

Daarbij vertrekken we bewust vanuit waardering voor elkaar en voor wat al goed gaat. Zo bouwen we elke dag verder aan onze BRAVO-kernwaarden: betrokkenheid, respect, aandacht voor elkaar, vakmanschap en ontwikkeling.



Naast deze nieuwe collega's vonden nog veel meer talenten hun weg naar Lidwina. En we zijn blij met elk van hen!



Even stelt Griet zich voor...

Dag collega,

Ik ben Griet Bouwen, geboren in 1966 in Geel en opgegroeid in Achter-Olen. Samen met mijn partner Arno woon ik al vele jaren in het Limburgse Bilzen. We hebben drie zonen en twee kleinkinderen. Sinds het voorjaar van 2021 ben ik regelmatig bij Lidwina aanwezig. Ik sprak met tientallen collega's en schreef verhalen over hun leven en werk. Zo leerde ik Lidwina kennen als een bijzonder bedrijf, gedragen door sterke mensen.

In 2025 gaf ik intern vorming over Waarderend Organiseren: een manier van werken en denken die vertrekt vanuit kracht, talent, trots en vertrouwen. Van daaruit groeide de vraag om mee te werken aan de ambitie om Lidwina verder te laten uitgroeien tot een waarderend en lerend maatwerkbedrijf. Dat doe ik met veel engagement.

Je mag van mij verwachten dat ik werkgroepen, teams en intervisiegroepen ondersteun in het versterken van verbinding en samenwerking. Met aandacht voor diversiteit, sterktes, trots en mogelijkheden. Ik vind het belangrijk dat ieders ervaring en wijsheid een plaats krijgt in het samen vormgeven van de toekomst van Lidwina. Ik hoop heel wat collega's te ontmoeten en samen aan de slag te gaan.



We zijn blij Griet te mogen verwelkomen in ons team en kijken uit naar de samenwerking!



Welkom Peter Vande Look

Ons team krijgt er een nieuwe collega bij: we verwelkomen Peter Vande Look als aankoper. Peter neemt de fakkel over van Raymond, die onlangs met welverdiend pensioen ging. Met zijn ervaring bij Eriks+Baudoin brengt Peter heel wat kennis en expertise mee naar Lidwina. Hij startte in een 3/5e regime en is intussen al goed ingewerkt.

In korte tijd leerden we Peter kennen als een goedlachse, enthousiaste en gemotiveerde collega. Iemand die rustig blijft, overzicht bewaart en altijd klaarstaat om anderen te helpen. Peter woont in Mol, is gehuwd, trotse papa van twee kinderen en opa van één kleinkind. En ook de katten krijgen de nodige aandacht. In zijn vrije tijd houdt hij van techniek met geschiedenis: oldtimers, (oude) vliegtuigen en WO II. Een passie die perfect past bij zijn technische achtergrond. Peter sleutelt niet alleen graag aan zijn oldtimers, hij geniet ook graag van uitstapjes en vakanties met deze wagens.

We zijn blij dat Peter ons team versterkt en wensen hem veel succes en werkplezier bij Lidwina!



Begeleiding die kansen creëert op de arbeidsmarkt

Bij Lidwina geloven we dat iedereen de kans verdient om te groeien in zijn talenten en competenties. Individueel maatwerk speelt daarin een belangrijke rol. Bedrijven die een medewerker aanwerven met een advies individueel maatwerk, toegekend door VDAB, kunnen hiervoor een loonpremie en mogelijk ook een begeleidingspremie ontvangen. De loonpremie helpt werkgevers bij eventuele extra kosten. De begeleidingspremie maakt het mogelijk om medewerkers met een arbeidsbeperking gericht te ondersteunen op de werkvloer.

Die begeleiding gebeurt door een gekwalificeerde begeleider individueel maatwerk, en dáár komt de kracht van Lidwina naar voren. Met onze expertise in het begeleiden van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt ondersteunen we niet alleen onze eigen medewerkers, maar ook medewerkers binnen andere bedrijven. Stap voor stap, op hun tempo, en afgestemd op hun noden én die van de werkgever.

Sinds januari 2026 lopen er via Lidwina twee actieve trajecten, waarbij medewerkers op hun werkvloer begeleid worden door onze gekwalificeerde begeleiders. Zo ondersteunen we de medewerkers in het ontdekken van nieuwe vaardigheden, het ontwikkelen van hun talenten en de groei in zelfvertrouwen, terwijl de werkgevers ondersteund worden in een inclusieve en succesvolle tewerkstelling.

Begeleiding dicht bij de werkplek maakt leren concreet en direct toepasbaar. Zo groeien medewerkers niet alleen in hun professionele vaardigheden, maar ook in zelfvertrouwen en werkplezier. Met deze externe begeleidingen investeren we in mensen én in duurzame relaties: tussen medewerker, werkgever en Lidwina. Want uiteindelijk draait het om één ding: mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt laten groeien in hun talenten via werk.



Had jij ons gespot op een van de jobbeurzen?

In het kader van toeleiding naar werk nam de sociale dienst deel aan verschillende jobbeurzen. Op 11 februari waren we aanwezig op de jobstudentenbeurs in Geel, waar we Lidwina op een warme en toegankelijke manier hebben voorgesteld aan jongeren.

Voor jongeren in kwetsbare situaties is de stap naar de arbeidsmarkt vaak groter. Hoewel de motivatie er is, ontbreekt het soms aan de juiste ondersteuning. Door onze aanwezigheid willen we die drempel helpen verlagen.

Daarnaast namen we op 12 maart deel aan de jobbeurs Sociale Economie Noord-Limburg in Pelt, in samenwerking met VDAB en GTB.



LIDWINA BREIDT UIT

Welkom bij Lidwina tuinmachines Mol



We namen Tuinmachines Dierckx in Mol-Sluis over en openen een gloednieuwe winkel op een nieuwe locatie. Op de hoek van de Nijverheidsstraat en de Tortelstraat, in het vroegere pand van Timmer, vind je nu Lidwina tuinmachines Mol.

Wat mag je verwachten?

In onze nieuwe winkel kan je terecht voor:

- ✦ aankoop van tuinmachines
- ✦ onderhoud & herstellingen
- ✦ specialisatie in machines van Stihl



Deze uitbreiding is meer dan alleen een nieuwe locatie. Het is een volgende stap in onze missie als maatwerkbedrijf. We willen maatwerkers met technische interesse opleiden in het onderhoud en de herstelling van machines. Zo creëren we extra leerkansen, versterken we vaardigheden en bouwen we verder aan duurzame tewerkstelling.

Nijverheidsstraat 19, Mol

- ✦ Dinsdag t.e.m. vrijdag:
09u00-12u00 en 12u45-18u00
- ✦ Zaterdag: 10u - 16u

