

Hallo

jij daar!



- ★ 60 jaar Lidwina
- ★ Personeelsfeest met een gouden randje
- ★ Vic werd geboren
- ★ Volg onze nieuwbouw op de voet

Inhoud

THROWBACK	3
60 JAAR LIDWINA MAATWERK & dat vierden we	4
	5



TROTS OP ONZE PROJECTEN 6

Aan de slag bij Louis Blockx	6
Catz'n Wood speelplezier, miauwkes!	7
Containers lossen voor Essers	8
Onderhoud hydranten voor Pidpa	8
Duurzame samenwerking met MIN	9



TIJD VOOR ACTIE! 10

Wie is Vic?	10
Eerste spadesteek nieuwbouw	11
Lidwina organiseert Digipunt	12
Softwareprogramma Q3	12
Betrokken budgetcoaches	13
Kansencampus op Ondernemersevent Mol	13
Hervormingen De Lijn	14

Postelarenweg 213, B-2400 Mol
+32(0)14 330 660, info@lidwina.eu
www.lidwina.eu

60 JAAR Lidwina

Content door talent



WORK HARD, PLAY HARD 14

Constellation Cold Logistics trakteert	14
Een dag vol plezier bij Beat the Barn	15
Larz & Catharsis in the spotlight	16
Lidwina straalt op de Special Olympics	17
En dat is nog niet alles...	17



ACHTER DE SCHERMEN 18

Fotoreportage verhalenproject	18
Workshop gezonde voeding	19



Een warme dankjewel aan Viviane, die met veel toewijding een paar creatieve avonden spendeerde om deze prachtige diamond paintings voor ons te maken!



THROWBACK

Personeelsfeest 2024

Een dag vol glans, gezelligheid en teamspirit

Op 27 september vierden we bij Lidwina ons personeelsfeest. Met het thema a touch of gold straalde de dag van begin tot eind, zowel letterlijk als figuurlijk. Veel collega's hadden hun outfit voorzien van een gouden accent en de sfeervolle decoratie -grotendeels handgemaakt door onze medewerkers- gaf het feest een persoonlijke en warme uitstraling.

Onze directeur en de voorzitter van het Bestuursorgaan openden de dag met inspirerende speeches. Ze bedankten iedereen voor hun inzet het afgelopen jaar en keken met vertrouwen naar de toekomst. Ook het Feestcomité en alle helpende handen werden in het zonnetje gezet voor hun fantastische organisatie. Daarnaast maakten we kennis met een bijzondere 'nieuwe medewerker': Vic. Daarover verder in het magazine meer!

Rondom het feestterrein stonden vier foodtrucks, waar iedereen kon genieten van ambachtelijke gerechten. Er was voor ieder wat wils: frietjes met huisgemaakte vidée, Italiaanse vleesballetjes, kroketjes in diverse smaken, hamburgers met allerlei toppings, calamares, kibbeling en een uitgebreid dessertenbuffet. De sfeer zat er goed in, vooral bij de photo-booth. Met een gouden achtergrond en accessoires zoals bretellen, hoedjes en brillen werden de foto's extra feestelijk. Onze fotograaf legde de mooiste momenten vast zodat we later nog kunnen nagenieten van deze geweldige dag.

Make-up artieste Maud Hendrickx zorgde voor de feestelijke looks, de liveband voor geweldige muziek

en als kers op de taart was er Katerine Avgoustakis (bekend van Star Academy) die iedereen op de dansvloer bracht met haar energieke performance.

De decoratie van het feest was dit jaar extra bijzonder. De meeste versieringen werden door onze collega's zelf gemaakt: van stoffen slingers uit restmaterialen tot handgeschilderde regentonnen die omgetoverd werden tot statafels. De biobloemen van plukboerderij Blom en Beez sierden de wijnflessen die gebruikt werden als kleurrijke vaasjes. Stroballen zorgden voor een bohemian sfeer en extra zitplekken.

EEN WELVERDIENDE DANKJEWEL AAN...

- Het Feestcomité voor de perfecte organisatie
- Het kantineteam voor hun keiharde werk
- De naadafdeling voor de zelfgemaakte slingers en zitdoeken
- De onderhoudsafdeling voor hun hulp bij de opbouw
- Alle creatieve geesten die het decor tot leven brachten
- OKRA voor hun geweldige hulp achter de bar
- Iedereen die geholpen heeft om er een succes van te maken!

We kunnen trots terugkijken op een fantastische dag met een gouden randje. Dank aan alle collega's voor hun aanwezigheid en enthousiasme. Op naar volgend jaar!



60 JAAR LIDWINA MAATWERK

Een terugblik op samen succes maken

Dit jaar vieren we een bijzondere mijlpaal: 60 jaar Lidwina maatwerk. In de voorbije zes decennia hebben we, samen met een ongelooflijk team van maar liefst 2000 medewerkers, een indrukwekkend parcours afgelegd. Vandaag zijn er nog 550 van hen aan boord, maar elke medewerker -zowel uit het verleden als het heden- heeft zijn stempel gedrukt op wie we zijn als organisatie.

Ons succes is geen toeval. Het is het resultaat van de inzet, passie en vakmanschap van duizenden mensen. Elk van hen bracht hun eigen verhaal en unieke bijdrage mee. Daarom willen we iedereen die ooit deel uitmaakte van onze organisatie oprecht bedanken. Jullie hebben niet alleen bijgedragen aan de groei van het bedrijf, maar ook aan het verbeteren van de levens van velen, door de betrokkenheid en de kwaliteit van het werk dat jullie leverden.

Daarnaast mogen we niet vergeten stil te staan bij de vele stakeholders en partners die ons de voorbije jaren hebben ondersteund. Van ambassadeurs

die ons vertegenwoordigden tot leveranciers, klanten en partners die hun vertrouwen in ons stelden. Ook willen we onze dankbaarheid uitspreken naar de vroegere en huidige leden van het Bestuursorgaan (voorheen Raad van Bestuur) en de Algemene Vergadering. Jullie onmisbare begeleiding en strategische inzichten hebben ons geholpen om door de vele uitdagingen heen te navigeren, terwijl we als organisatie bleven groeien en innoveren.

Samen hebben we de voorbije 60 jaar gebouwd aan een organisatie die kansen biedt, waarde toevoegt aan de samenleving en zich blijft aanpassen aan een veranderende wereld. Het is die samenwerking en het collectieve geloof in wat we doen, dat ons heeft gebracht tot waar we vandaag staan.

Met grote dankbaarheid kijken we terug op ons verleden, maar nóg enthousiaster naar de toekomst. Samen blijven we bouwen aan een organisatie die geworteld is in kwaliteit, mensen en de kracht van samenwerking. Bedankt aan iedereen die deel uitmaakte én nog steeds deel uitmaakt van dit prachtige avontuur. Op naar de volgende 60 jaar!



EN OF WE GEVIERD HEBBEN!

Beelden: Gloed fotografie



Natuurlijk lieten we deze mijlpaal niet ongemerkt voorbijgaan. Op 2 september trakteerden we onze medewerkers op een heerlijke koffiekoek om onze 60ste verjaardag te vieren. Maar daar bleef het niet bij!

Op 8 september vierden we ons jubileum in stijl. Al onze medewerkers en hun gezin werden getraceerd op een onvergetelijke dag in Bobbejaanland. Vanaf de eerste zonnestralen hing er al een feestelijke sfeer. Iedereen werd hartelijk ontvangen bij de ingang van het pretpark, waar de tickets en parkeervouchers uitgedeeld werden. Een deel van de medewerkers arriveerde zelfs met bussen die vanaf Lidwina vertrokken.

Anouska van Gloed Fotografie was uitgenodigd om deze fantastische dag vast te leggen op beeld. En de allerkleinsten? Die werden verwend door de dames van Stralend met grime en glittertattoos. Stralende snoetjes gegarandeerd!

Het werd een fantastische dag. De zon scheen, maar de warmte kwam vooral van de vriendschappelijke sfeer en het plezier dat iedereen had. We genoten volop en maakten herinneringen voor het leven!



TROTS OP ONZE PROJECTEN



Aan de slag bij bedrukkingsproces Louis Blockx

Onlangs is ons team gestart met een nieuwe samenwerking bij Louis Blockx in Arendonk, waar vier maatwerkers en een werkbegeleider actief zijn. Louis Blockx, producent van diverse industriële zakken zoals big bags en container liners, vertrouwt op ons team voor een cruciale bijdrage aan het bedrukkingsproces van hun hoogwaardige producten.

Bij Louis Blockx werken onze maatwerkers in duo's aan de drukmachines. De ene voert de zakken aan op een transportband, terwijl de ander de bedrukte zakken netjes op paletten stapelt. Deze samenwerking zorgt voor een vlot en efficiënt productieproces.

Naast de bedrukking helpen onze medewerkers ook bij andere taken, zoals het schoonhouden van de werkplaats, wat zorgt voor een veilige en opgeruimde werkomgeving.

We zijn trots op het enthousiasme en de inzet van onze medewerkers. Deze samenwerking met Louis Blockx onderstreept opnieuw de waarde en veelzijdigheid van ons team. We kijken uit naar een succesvolle voortzetting van deze samenwerking!



Catz'n Wood speelplezier, miauwkes!



Catz 'n Wood is een klant met zonder twijfel de schattigste consumenten. Bij Lidwina zijn we trots op deze samenwerking, waarbij we de pluizige deugnieten van onze klant kunnen verwennen met leuke speeltjes!

Zo maken we bijvoorbeeld de speelse sisaltouwen, een perfecte aanvulling voor elke krabpaal. Onze medewerkers halen veel voldoening uit zulke leuke opdrachten – en dat geldt niet alleen voor hen, maar ook voor de gelukkige katten en hun eigenaren!

Catz 'n Wood biedt naast vrolijke kattenspeeltjes ook prachtig handgemaakte, duurzame houten krabpalen die perfect in je interieur passen. Met een ruime keuze aan bijpassende schalen en mandjes kun je je eigen kattenparadijs creëren, helemaal afgestemd op jouw smaak. Wij zijn helemaal fan en raden Catz 'n Wood aan iedereen aan die zijn kat alleen het allerbeste gunt!



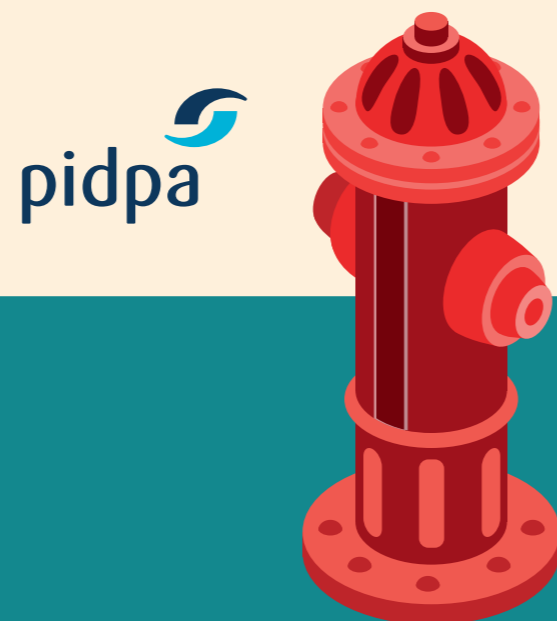
Onderhoud hydranten voor Pidpa

We zijn verheugd dat we de komende vier jaar het onderhoud, controle en herstellingen van hydranten in het drinkwaternet voor Pidpa mogen uitvoeren. Regelmatig onderhoud garandeert niet alleen brandveiligheid, maar voorkomt ook storingen waardoor de waterinfrastructuur in topconditie blijft.

Lidwina heeft succesvol ingetekend op twee percelen: Balen-Laakdal-Meerhout en Arendonk-Dessel-Mol-Retie. We zijn gestart in Mol en Retie. Als één van de andere gemeenten willen aansluiten, neemt Pidpa contact met ons op om een opstart te bespreken samen met de gemeente.

Deze opdracht biedt veel toegevoegde waarde voor onze medewerkers, zowel op het gebied van lokale tewerkstelling als in periodes met minder werkaanbod, dankzij de flexibele planning van deze activiteiten.

We danken Pidpa voor het vertrouwen en kijken uit naar een duurzame samenwerking!



Containers lossen voor Essers

Elke dag vormt ons team een cruciale schakel in het logistieke proces: het lossen van containers. In Azië worden de dozen zorgvuldig gestapeld om elke centimeter van de container optimaal te benutten. Eenmaal hier aangekomen, gaat ons team aan de slag om de dozen handmatig uit te laden. De dozen worden één voor één uit de container gehaald en netjes op pallets gestapeld, zodat ze klaar zijn voor verdere distributie. Dit zorgt ervoor dat de producten snel en efficiënt hun bestemming bereiken.

Onze medewerkers spelen een onmisbare rol in dit logistieke proces, en we zijn trots op hun bijdrage aan het succes van Essers. Bedankt voor deze samenwerking!

In samenwerking met maatwerkbedrijf Lidwina geeft Wilms rolluiken en zonwering een tweede leven aan snijafval. Onder het motto 'Goed voor het milieu én voor de mensen' worden deze mooie shoppingtassen door de vrijwilligers van Actie MIN (Mensen In Nood vzw) uitgedeeld aan de gezinnen die zij ondersteunen.

Dank aan sponsors Tina Ermgodts en Erik Wilms van Wilms nv om dit prachtige, lokale en duurzame initiatief met volle overtuiging te steunen. Ook een grote dank aan de talenten van de Lidwina naadafdeling en iedereen die hieraan meewerkte. Content door talent!

www.wilms.be / www.lidwina.eu
www.trashdesign.be / www.minmol.be

Duurzame samenwerking met MIN



Met dank aan Stichting Lokaal Fonds

Met veel dankbaarheid vermelden we de financiële steun van Stichting Lokaal Fonds, die ons de afgelopen jaren geholpen heeft bij meerdere mooie projecten. Dankzij hun bijdrage konden we onder andere onze **groeigroep** opstarten binnen de groenafdeling. Dit initiatief biedt laagdrempelige taken voor nieuwkomers en mensen die tijdelijk minder inzetbaar zijn, bijvoorbeeld door ouderdom of verminderde capaciteiten. Onder begeleiding van een werkbegeleider met expertise in geestelijke gezondheidszorg krijgen zij de kans om hun arbeidsattitude te versterken en eventueel nieuwe taken aan te leren.

Daarnaast heeft hun steun ons geholpen bij het **Strygoo-project**, waarbij we slimme rattenvallen monteren, beheren als een service, en sinds kort een hersteldienst hebben opgezet. Dankzij de steun van Stichting Lokaal Fonds konden we deze initiatieven succesvol lanceren!



TIJD VOOR ACTIE!

Wie is Vic?

Tijdens het personeelsfeest hebben we met trots de komst van onze nieuwe medewerker, Vic, aangekondigd. Met Vic willen we onze kernwaarden zichtbaar maken en in de praktijk brengen: respect, engagement, mensgerichtheid, groei en professionaliteit. De naam Vic is gekozen ter ere van onze allereerste medewerker Ludovicus, die in 1964 begon.

Deze kernwaarden zijn het resultaat van een proces waarin al onze medewerkers betrokken zijn geweest. Door ludieke bevestigingen, ingevulde formulieren en teambuildings hebben zij hun stem laten horen. Uit alle antwoorden zijn deze vijf kernwaarden naar voren gekomen.

We hebben de gedragsnormen rondom deze waarden zo duidelijk en

beknopt mogelijk geformuleerd, zodat we binnen Lidwina een gemeenschappelijke taal kunnen gebruiken. Dit helpt ons om ongewenst gedrag respectvol aan te kaarten en bevordert de positieve feedbackcultuur die we nastreven.

Bij elke kernwaarde zijn symbolen toegevoegd als geheugensteuntjes. Bijvoorbeeld groene blaadjes voor groei en een hartje voor mensgerichtheid.

Tijdens het personeelsfeest stelde onze algemeen directeur Vic voor. Drie collega's kregen hierbij een speciale rol: Sandy schreef een gedicht dat op het geboortekaartje werd gedrukt, Larz las het gedicht voor en Kamiel onthulde een "foto" van Vic op een banner. Er waren voor alle medewerkers geboortekaartjes met paarse en groene suikerbonen.

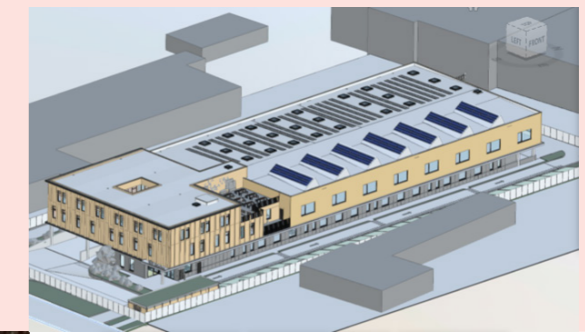


Eerste spadesteek nieuwbouw

Op symbolische wijze werd op 1 september, de 60ste verjaardag van Lidwina, de eerste spadesteek voor onze nieuwbouw gezet aan de Nijverheidsstraat 17 in Mol. Alle aanwezigen werden hartelijk verwelkomd met koffie, thee, cava en een stukje taart van Tati Coffee Roasters.

De voorzitter en de algemeen directeur hielden een inspirerende speech waarin ze de geschiedenis van Lidwina bespraken, het huidige Lidwina belichtten, de vertragingen en uitdagingen rondom de nieuwbouw toelichtten, en de Kansencampus als een toekomstvisie introduceerden.

Drie van onze medewerkers, één van elke business unit, staken vervolgens in het bijzijn van de aannemer, het Bestuursorgaan, het bouwteam, de burgemeester en collega's de eerste spade in de grond. En we zagen dat het goed was! We kijken uit naar het bouwavontuur en een mooie toekomst in ons nieuwe gebouw in de Nijverheidsstraat.



UPDATE

We nemen jullie mee in wat er te wachten staat met betrekking tot onze nieuwbouw. De zijkant langs de kant Verlooy zal worden vrijgemaakt. Binnenkort wordt er een sleuf gegraven om water en elektriciteit vanuit het gebouw food (gebouw 3) naar de werf en de werfbarakken te brengen. Daarnaast wordt er tijdelijke riolering vanuit deze barakken aangelegd.

De aannemer overlegt momenteel met Verlooy over de mogelijkheid om de tijdelijke werfbuizen net naast de N17, tussen de parking van Verlooy, te plaatsen. Dit zou ons later tijd en moeite besparen, aangezien de buizen dan niet opnieuw verplaatst hoeven te worden tijdens de buitenaanleg. Ook bestaat de kans dat de draadafsluiting tussen B3 en de N17 wordt vervangen door Heras hekwerken.

De grondwerker is al aangewezen en zal na het graven van de eerder genoemde sleuven beginnen met het afgraven van de bovenste laag grond en het verdichten van de ondergrond, zodat we met de funderingen kunnen starten. We verwachten dat dit alles in de komende weken van start gaat, dus we gaan snel beweging zien!

Lidwina organiseert Digipunt

De digitale revolutie is in volle gang en verandert de wereld razendsnel. Van belastingbrieven in onze eBox tot digitale facturen, informatie op Facebook en menukaarten die via QR-codes geraadpleegd worden... het is een hele uitdaging om bij te blijven. We moeten wel 'mee' om niet achter te blijven.

We merken dat niet al onze maatwerkers even vertrouwd zijn met de digitale wereld en we willen voorkomen dat ze achterstand oplopen in de maatschappij. Daarom lanceerden we op 1 oktober ons eerste Digipunt.

Het Digipunt is de plek waar onze medewerkers terecht kunnen met al hun digitale vragen. Of het nu gaat om hulp bij e-mails, het gebruik van apps of andere digitale uitdagingen, de digihelper staat twee keer per maand klaar om ondersteuning te bieden.

Hoewel dit initiatief speciaal is opgezet voor onze maatwerkers, is het ook handig voor andere medewerkers. Digitalisering brengt constante veranderingen met zich mee en iedereen kan nog veel leren.

Dit initiatief is tot stand gekomen in samenwerking met Baldemore en EduKemp en is gefinancierd om onze medewerkers te ondersteunen.



Softwareprogramma Q3

Q3 is een softwareprogramma dat ingezet wordt voor het beheer van onderhoudsprocessen, voornamelijk in industriële omgevingen. Het is ontworpen om bedrijven te ondersteunen bij het plannen, uitvoeren en bijhouden van hun onderhoudswerkzaamheden. Door processen te stroomlijnen, verbetert het systeem de efficiëntie en zorgt het ervoor dat technische problemen snel worden opgespoord en opgelost.

Bij Lidwina speelt Q3 een cruciale rol in de digitalisering en het onderhoud van ons machinepark. Dit programma is ontwikkeld om de efficiëntie en betrouwbaarheid van de machines te optimaliseren, en legt de basis voor een toekomstbestendig Lidwina.

Een belangrijk voordeel van Q3 is dat het onderhoud proactief wordt ingepland, wat helpt om storingen en onverwachte kosten te beperken. Mocht er toch een probleem ontstaan, dan kunnen medewerkers eenvoudig een meldbriefje indienen. Dit stuurt direct een signaal

naar de technische dienst, die snel kan reageren om het probleem op te lossen.

De digitalisering van het machinepark via Q3 zorgt niet alleen voor een betere monitoring, maar biedt ook inzicht in patronen en prestaties op de lange termijn. Dit leidt tot een meer gestructureerde en datagestuurde aanpak van onderhoudstaken.

Daarnaast houdt Q3 ook de inventaris van het machinepark bij. Het programma toont welke machines beschikbaar zijn en per machine is er een stamkaart met alle relevante gegevens beschikbaar. Zelfs handleidingen en veiligheidsinstructies kunnen aan deze kaarten worden toegevoegd.

Met Q3 maakt Lidwina onderhoud slimmer en efficiënter. Dit verhoogt de betrouwbaarheid van ons machinepark en houdt Lidwina klaar voor de toekomst, waar digitalisering een steeds grotere rol zal spelen. Onze onderhoudsafdeling is er alvast blij mee!

Betrokken budgetcoaches

Ebru, Liesbeth, Sabine en Charline (van de werkgroep 'Meer met minder') hebben met glans de opleiding tot budgetcoach aan Thomas More afgerond!

Als budgetcoaches helpen zij mensen inzicht te krijgen in hun financiële situatie en begeleiden ze bij het opstellen van een realistisch budget. Ze bieden persoonlijke ondersteuning en praktische tips om inkomsten en uitgaven in balans te brengen. Samen met de medewer-

kers zoeken ze naar duurzame oplossingen, zodat ze op lange termijn grip krijgen op hun financiën. Indien nodig kunnen ze ook doorverwijzen naar andere partners of instanties, zoals het OCMW.

Lidwina heeft nu maar liefst vier budgetcoaches, waarmee we als warme werkgever een verschil willen maken in het leven van onze medewerkers. Iedere situatie is belangrijk en iedereen verdient het om goed te leven.



Kansencampus op Ondernemersevent Mol



Gemeente Mol organiseerde een ondernemersevent in Sunparks, met als motto 'sterk samen', om de onderlinge banden tussen Molse ondernemers te versterken. Ook Lidwina was uitgenodigd, en algemeen directeur Kris Ooms kreeg de gelegenheid om meer te vertellen over de plannen voor de toekomstige Kansencampus. Het is geweldig om steeds meer mensen te betrekken bij dit mooie verhaal dat we stap voor stap aan het schrijven zijn!



Hervormingen De Lijn

Door het wegvallen van veel rechtstreekse busverbindingen naar Mol zijn veel medewerkers van Lidwina genoodzaakt over te stappen van de bus naar de trein. Lidwina neemt de extra kosten van deze treinabonnementen voor haar rekening, wat een totaalbedrag van ongeveer 31.000 euro met zich meebrengt.

Bovendien heeft het hervormingsproces een aanzienlijke hoeveelheid extra werk met zich meegebracht. De medewerkers van Lidwina, die vaak behoefte hebben aan vaste structuren in hun dagelijkse routine, zagen hun vertrouwde busroutes verdwijnen. Dit betekende dat er voor ieder individu met vervoersproblemen naar alternatieve routes moest worden gezocht. Deze intensieve aanpak hield in dat elke route persoonlijk werd geëvalueerd en uitgewerkt, zodat iedereen op een efficiënte manier op het werk geraakte. Meer dan 100 medewerkers maken gebruik van het openbaar vervoer om naar Lidwina te komen.

Om de overgang naar de nieuwe vervoerssituatie zo soepel mogelijk te laten verlopen, werden ook de werkbegeleiders van Lidwina ingeschakeld. Zij registreerden extra uren om mensen met bedrijfsbusjes naar het station of omliggende gemeenten te brengen zodat ze via alternatieve verbindingen hun bestemming konden bereiken. Deze logistieke puzzel vergde een aanzienlijke inspanning van zowel de begeleiders als de organisatie.

De hervormingen bij De Lijn hebben voor Lidwina geleid tot een combinatie van logistieke uitdagingen en financiële meerkosten. Tot nu toe lopen de totale kosten, inclusief de treinabonnementen en de extra inspanningen, al op tot ongeveer 60.000 euro. Lidwina blijft echter vastberaden werken aan het behouden van structuur voor haar werknemers, ondanks de obstakels die de veranderingen met zich meebrengen.



WORK HARD, PLAY HARD

Constellation Cold Logistics trakteert

Onze klant, voorheen bekend als Frigologix, heeft recentelijk zijn naam veranderd naar Stockhabo. Nu maakt het bedrijf opnieuw een naamsverandering door en wordt het Constellation Cold Logistics. Deze mijlpaal werd gevierd met taart en ons team ter plaatse mocht meegenieten!



Een dag vol plezier en samenwerking bij Beat the Barn

Op een zonnige (en winderige) zaterdag in juni verzamelden vijftig van onze omkaderingsmedewerkers bij Beat the Barn voor een onvergetelijke teambuilding. Deze dag draaide om weidespelen waarbij we niet alleen onze fysieke grenzen verlegden, maar ook onze onderlinge banden versterkten.

De dag begon met een warm welkom en een korte introductie van de activiteiten. Al snel werden we in verschillende teams verdeeld, klaar om de uitdaging aan te gaan. Uiteindelijk bleek het groene team het sterkste en zij gingen met de overwinning naar huis. Maar winnen was niet het belangrijkste; het ging vooral om plezier en samenwerking.

Wat deze dag bijzonder maakte, was de inclusiviteit. Iedereen kon deelnemen, ongeacht leeftijd of sportieve vaardigheden. Dit zorgde voor een dynamische en diverse groep waarin iedereen zijn unieke bijdrage kon leveren. Na een dag vol inspanning sloten we af met een heerlijke BBQ. Terwijl we genoten van het eten, kregen we de kans om de koeien van de boerderij te bezoeken.

Deze teambuilding bood niet alleen de mogelijkheid om elkaar beter te leren kennen in een andere context, maar droeg ook bij aan een verbeterde werksfeer. We kijken al uit naar de volgende editie van onze teambuilding!





Larz & Catharsis in the spotlight

Johnny Van Rompu, binnen de muren van Lidwina beter bekend als Larz, heeft naast zijn functie als marsepeinmeester een opvallende hobby: hij is de leadzanger van death metalband Catharsis. Op 5 oktober brachten ze hun tweede EP uit, genaamd **M-VIII B.C.**, wat staat voor Made Before Catharsis.

Larz is sinds 2019 lid van deze band, maar zijn muzikale carrière begon al eerder. In zijn jeugd speelde hij bij bands als Death's Bride, Leech 54 en Downward met wisselend succes. Met Death's Bride heeft hij zelfs in verschillende landen opgetreden. In 2023 bracht Catharsis hun eerste EP 'I' uit.

De band bestaat uit vier leden: drummer Luc, gitarist Werner, bassist Gert en Larz op vocals. Larz beschrijft zichzelf als extreem gelukkig om met deze drie getalenteerde muzikanten samen te spelen.

Momenteel werkt Catharsis aan hun eerste full album, getiteld 'Ithnayn', wat Arabisch is voor twee.

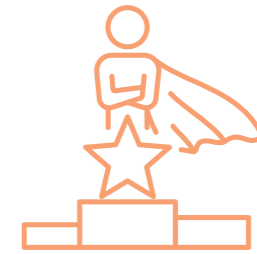
Dit is het thema voor al hun albums, die een numerieke opvolging volgen: 'I' voor één, 'Ithnayn' voor twee, en het volgende album, dat zal heten 'Tree' (of een afgeleide daarvan in een vreemde taal), staat al gepland als het derde in de reeks.

Death metal is herkenbaar aan de hoge snelheid, het extreme geluid van de gitaren en de diepe, gegromde of geschreeuwde vocalen (ook wel grunts, growls en screams genoemd). Veel death metalbands zijn ook bekend om hun virtuositeit, met ingewikkelde ritmewisselingen. Hoewel de muziek voor sommigen als een geluidsbrij kan overkomen, is death metal in werkelijkheid een uitdagend genre om uit te voeren.

Wij kijken alvast uit naar het full album en alles wat nog komen gaat!



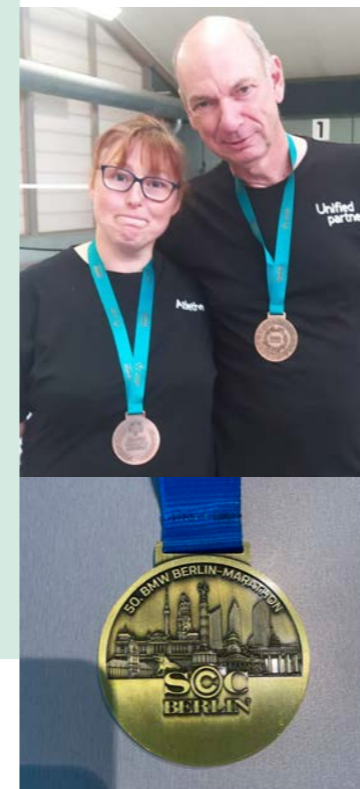
APPLAUS!



Lidwina straalt op de Special Olympics

Bij Lidwina zijn we niet alleen trots op ons werk, maar ook op het sportieve talent van onze medewerkers. Eric, Sofie, Brent, Carla, IIs, Thomas en Sofie hebben hun beste beentje voorgezet op de Special Olympics in La Louvière in mei. Hun prestaties tonen aan dat doorzettingsvermogen en passie alles mogelijk maken. Jullie inzet heeft niet alleen medailles opgeleverd, maar ook het respect en de bewondering van ons allemaal.

Een dikke proficiat aan iedereen die heeft deelgenomen en bedankt voor jullie geweldige inspanning. Een inspiratie voor ons allemaal!



En dat is nog niet alles...

- **Sofie**, collega uit de business unit Food, nam ook deel aan de Special Olympics in Duitsland in de tak badminton en behaalde daar een **3e plaats**. Proficiat, Sofie!
- Groenzorg-collega **Brent** won niet alleen een **zilveren medaille** voor de 5 km (18 min 54 sec) en een **bronzen medaille** voor de 1500 m (4 min 57 sec) op de Special Olympics, maar voltooide ook nog een marathon in Londen en Berlijn. In zijn laatste marathon in Berlijn liep hij **42,2 km** in **3:07:59** en finishte hij als **5983 ste** van de 58.000 deelnemers. Dat zouden we hem niet nadoen!

Een dag vol verhalen, bloemen
en stralende gezichten

ACHTER DE SCHERMEN

Onlangs gingen we voor ons verhalenproject en PR van onze omkadering twee keer op pad, en wat een geweldige ervaringen waren dat! De eerste keer bezochten we de **Keiheuvel** in Balen met Anouska van Gloed Fotografie, en de tweede keer gingen we naar **Blom en Beez** in Geel, waar Klara van Duizend Woorden de magische momenten vastlegde.

Deze uitstapjes zijn meer dan alleen werk; ze fungeren als teambuilding waarbij collega's van verschillende afdelingen elkaar op een ontspannen manier beter leren kennen. Onze getalenteerde fotografen hebben de gave om iedereen op hun gemak te stellen. Voor sommige collega's was het hun eerste ervaring met een fotore-

portage. Het mooiste moment elke keer weer? Dat is zonder twijfel wanneer we mensen zien openbloeien, van verlegen naar stralend van zelfvertrouwen. Het geeft ons zoveel voldoening om dit te mogen meemaken. Meer van dit!

Een van de hoogtepunten was ons bezoek aan **Blom en Beez** in Geel, een absolute aanrader voor wie een unieke ervaring zoekt. Deze prachtige, biologische bloemenplukweide staat vol 'blij bloemen' in alle kleuren. Bezoekers kunnen hun eigen boeket samenstellen en genieten van de rust en schoonheid van de natuur. We waren meteen onder de indruk van deze bijzondere plek. Met zulke fijne locaties en mensen kan het resultaat niet anders dan fantastisch zijn!



Beeld: Duizend Woorden Fotografie



Beeld: Duizend Woorden Fotografie



Beeld: Gloed fotografie



Workshop gezonde voeding

Op 11 oktober organiseerde de werkgroep 'Meer met Minder' een door Lidwina aangeboden workshop over gezonde voeding. 12 medewerkers en 4 leden van de werkgroep kwamen samen op de werkvloer voor een gezellige culinaire avond. De focus lag op low-budget koken met voedzame ingrediënten. Tijdens de workshop werden twee smakelijke gerechten bereid:

- Vegetarische spaghetti (deels met volkoren spaghetti en deels met courgetteslierten) met groenten en als vervanger voor de bolognaise rode linzen
- Parelcouscous met groentjes en gerookte kip

Na het koken verzamelden de deelnemers voor een gezamenlijke maaltijd in een ontspannen sfeer. Voor slechts €100 kookten ze voor 16 personen, wat het doel van de werkgroep bevestigt: gezonde gerechten hoeven niet duur te zijn. We kijken nu al uit naar de volgende editie!





Smile!



Lidwina
Content door talent



ASSEMBLEUR

meester in montage

Assembleur is een onderdeel van Lidwina vzw en is gespecialiseerd in kleinmontage en assemblage. We nemen graag jouw niet-core taken uit handen, zodat jij je kan concentreren op jouw business. Ons team van gemotiveerde talenten streeft naar perfectie in elk project dat we aanpakken.

Lees meer op
www.assembleur.be