

Magazine april 2024

Hallo

jij daar!



Lidwina creëert een straat
van sterke merken

Trots op onze projecten

Zo verkleinen wij onze
ecologische voetafdruk

Arbidsmiddelen
op maat

Coverbeeld: Duizend woorden fotografie

Inhoud

INTRO	3
STERKE MERKEN	4
THROWBACK FEESTCOMITÉ	4



TROTS OP ONZE PROJECTEN 5

Hersteldienst rattenvallen	5
Wilms-lijn in huis	6
Wilms tassenactie	6
Kleurenschouwspel op het Sint-Dimpnakerkhof	7
Pidpa & Lidwina werken samen	7



TIJD VOOR ACTIE! 8

Kernwaardenreis	8
Groenzorg werkt proactief	8
Thema-avonden	9
Leiderschapstraject Grow Strong	9
Zo verkleinen wij onze ecologische voetafdruk	10

WE DID IT	12
Positieve audits	12
Budgetcoach met het oog op welzijn	12

HOOG BEZOEK 13



WORK HARD, PLAY HARD 14

Hiep hiep, hoera!	14
Groeiboekenbibliotheek	15
Paasboom naadafdeling	15
Paasontbijt	15



ACHTER DE SCHERMEN 16

Fotoreportage verhalenproject	16
Jong geweld neemt de fakkel over	17
Wilverdiend pensioen	17
Lidwina investeert in arbeidsmiddelen op maat	18
Asfalt achter gebouw 1	19
Inleefdag voorzitter	19

IN DE PIJPLIJN

Momenteel bereiden we onze algemene vergadering voor die zal plaatsvinden in mei. En ook ons (digitaal) duurzaamheids- en jaarverslag staat op de planning voor mei. Houd zeker je mailbox en onze social media kanalen in de gaten om als eerste op de hoogte te zijn!

INTRO

Vanuit Maatwerkt hebben de Antwerpse maatwerkbedrijven een memorandum opgemaakt i.f.v. de komende lokale verkiezingen. Maatwerkt, Lidwina en andere maatwerkbedrijven hopen dat deze info zoveel als mogelijk verspreid wordt.

ZET LOKALE OVERHEDEN AAN OM EEN ACTIEF ACTIVERINGSBELEID TE VOEREN.

1

Via tijdelijke werkervaring in de sociale economie krijgen mensen met een leefloot de ideale springplank naar werk. In de sociale economie kunnen we hen zowel een interessante werkervaring als de juiste begeleiding bieden, iets wat minder gegarandeerd is bij privé-werkgevers.

ZET PROVINCIALE EN LOKALE ACTOREN AAN DE SLAG OM DE ONZICHTBARE WERKLOOSHEID IN KAART TE BRENGEN

2

om op die manier deze mensen toe te leiden naar een job. We denken daarbij aan een intensieve samenwerking van oa VDAB, OCMW's, CAW, intergemeentelijke samenwerkingsverbanden, lokale tewerkstellingsambtenaren, sociale regisseurs, capacity-building platform,...

NEEM DE SOCIALE CLAUSULE OP IN MEER OPENBARE AANBESTEDINGEN.

3

Ondersteun de lokale besturen om de sociale economie op te nemen in de openbare aanbestedingen. En maak het aanbod van de sociale economie nog beter bekend zodat het duidelijker wordt voor de aankopers waarvoor zij terecht kunnen bij onze bedrijven. Maatwerkt wil lokale besturen graag ondersteunen bij het opmaken van aanbestedingen zodat de sociale economie een echte kans krijgt en lokale tewerkstelling een gevolg wordt van aanbestedingen.

ONDERSTEUN MAATWERKT ALS SAMENWERKINGS VERBAND VAN MAATWERK BEDRIJVEN.

4

De provincie startte Maatwerkt in 2023 met de bedoeling om de sociale economie te versterken. Blijf deze steun volhouden zodat Maatwerkt zijn rol van samenwerkingsverband helemaal kan spelen.

GEBRUIK MAATWERKT ALS PARTNER OM DE MUREN TE SLOPEN TUSSEN SOCIALE ECONOMIE EN REGULIERE BEDRIJVEN.

5

Er lijkt soms nog een muur te staan tussen deze bedrijven. De provincie, de lokale overheden en Maatwerkt kunnen samen werken aan een betere kennismaking tussen de bedrijven.

WERK AAN DE RAND-VOORWAARDEN VOOR ONZE MEDEWERKERS.

6

Sociale huisvesting is een noodzakelijke voorwaarde om een job aan te nemen. Een goede kinderopvang is vaak ook essentieel. En een goed openbaar vervoer zodat onze medewerkers op hun werkplaats geraken. Zorg voor een goede fietsmobiliteit. Voor onze medewerkers aan het werk kunnen, moeten een aantal randvoorwaarden vervuld zijn.



Postelarenweg 213
B-2400 Mol
+32(0)14 330 660
info@lidwina.eu
www.lidwina.eu



STERKE MERKEN

LIDWINA CREËERT EEN STRAAT VAN STERKE MERKEN IN SAMENWERKING MET PHOBOS & ACTOR

Sinds 2021 heeft Lidwina een strategische samenwerking met Phobos & Actor om hun marketing en communicatie naar een hoger level te tillen. Het doel is om een straat van sterke merken op te bouwen die niet alleen uniek zijn, maar ook Lidwina's passie voor ondernemerschap ademen.

Met de nieuwe baseline 'Content door talent' sluit het verhalenproject over Lidwina's talenten naadloos aan bij de algemene marketingstrategie. De afgelopen periode werden verhalen intern gedeeld, podcasts opgenomen, panelen opgehangen en extern gecommuniceerd via social media, advertenties, nieuwsbrieven en het Lidwina-magazine.

Nu is het tijd om die sterke merken verder uit te bouwen. Recent werden Winterwerk en Pakker'd gelanceerd. Met die laatste zetten ze hun verpakings-skills voor food en non-food in de spotlights. Op de langere termijn is het de beurt aan enclave (locatiewerk), montage-assemblage, groen, naad en circulair. Elke specialisatie krijgt een eigen naam, logo en website, maar blijft altijd 'Powered by Lidwina'.

Deze strategie streeft ernaar dat wanneer bedrijven op zoek gaan naar specialisten, Lidwina met haar sterke merken opvalt als dé keuze voor kwaliteit en expertise. Lidwina is nu een campus met verschillende specialisaties: een straat van sterke merken. Een bijkomend voordeel is de identificatie van de medewerkers met deze sterke merken, wat leidt tot een gevoel van fierheid en werkvreugde binnen de organisatie.

THROWBACK FEESTCOMITÉ

Lidwina is een bezige bij, er is vaak allerlei op til en ook ons Feestcomité zit niet stil!

In de laatste werkweek van 2023 trakteerde ons Feestcomité weer op ambachtelijke worstenbroodjes van de warme bakker Van Elsen. Eén en al smullen, iedereen kon zijn buikjes vullen.

De eerste werkdag van 2024 hielden we een nieuwjaarsreceptie met een drankje en een lekker pastabuffet om te klinken op het nieuwe jaar en elkaar het allerbeste te wensen.

Op 1 maart stond het Feestcomité in het teken van complimentendag. Op alle koffiehoekjes en in alle refters lagen -wel twaalf verschillende- feestelijke complimentenkaartjes in Van Gogh-stijl. Zelfs de Paastakken waren versierd met deze kaartjes. Het was een dag om waardering te uiten omdat we geloven dat appreciatie werkelijk het verschil maakt. Daarom richten we op 1 maart graag extra aandacht op complimenten. En hopelijk volgen we met z'n allen deze trend voor de rest van het jaar...



TROTS OP ONZE PROJECTEN

Hersteldienst rattenvallen



Sinds een drietal jaar assembleert Lidwina met veel precisie de SmarTrap voor het Geelse bedrijf Strygoo.

Wat is een SmarTrap? Het is een gifvrije, slimme rattenva. Ratten worden met voeder in de SmarTrap gelokt. Sensoren detecteren hoe vaak de val bezocht wordt, dit is te zien in de Strygoo-app. De val kan vanop afstand met één druk op de knop worden bediend en de rat valt dan in conserveringsalcohol. De software van de SmarTrap geeft aan hoeveel ratten gevangen zijn en wanneer de val moet leeggemaakt worden. Achteraf kunnen data verzameld worden en kunnen foto's en vangsten toegevoegd worden in de app.

GROTE VOORDELEN VAN DE VAL:

1. Er wordt geen gif gebruikt en er komt dus ook geen gif in het ecosysteem terecht.
2. Real time gegevens dankzij gepatenteerd TRUST-algoritme.
3. Online beheer met betere vangstresultaten en nauwkeurige analyses.

Lidwina assembleert zowel de SmarTrap, als een Dome (koepe) en de StreetCover (bankje). De Dome en StreetCover zijn beschermingsopties tegen dieren, extreem weer, vandalisme, etc... De Streetcovers worden volledig op maat gezaagd, geboord en gemonteerd in onze afdelingen. Meer dan 2000 val-

len, aangekocht bij Strygoo en allen vervaardigd bij Lidwina, worden gebruikt door steden en gemeenten en bestrijdingsfirma's. En dit niet alleen in Vlaanderen, maar ook in Nederland, Parijs en zelfs Curaçao.

Na een langere periode kunnen de rattenvallen gebreken vertonen of onderhoud vereisen. Intussen wordt onderhoud ook door Strygoo aan Lidwina uitbesteed. Gezien de expertise die is opgebouwd tijdens het assembleren van de rattenvallen, vormt het onderhoud een waardevolle toevoeging aan onze dienstverlening. Er zijn al passende tools beschikbaar gesteld om het onderhoud efficiënt uit te voeren.

Naast productie en reparatie, zijn we ondertussen één jaar bezig met een uitleendienst. Aangezien Strygoo enkel verkoopt aan welbepaalde klanten, proberen wij op aanvraag specifieke problemen aan te pakken die niet door steden of bestrijdingsfirma's worden gedekt. Dat gaat dan van kinderboerderijen en bedrijvencampussen tot particuliere tuinen en zolders over magazijnen en parkings. Zo hadden we bijvoorbeeld een vangst van meer dan 600 ratten op tien vallen in ons eerste jaar 2023. Ondertussen is Lidwina al op verschillende locaties aanwezig met vijftien vallen.

Wilms-lijn in huis

Het bedrijf Wilms, gevestigd in Meerhout en ook bekend als 'de schaduwmeesters', is al geruime tijd een trouwe partner van Lidwina. We verzorgen het groenonderhoud op hun terrein en onze naadafdeling vervaardigt duurzame producten zoals pennenzakken, toilettassen en shoppingtassen van het afvalmateriaal van hun zonneschermen. De drijvende kracht achter al deze projecten en innovatieve technieken is CEO Erik Wilms. Erik is niet alleen lid van ons bestuursorgaan, maar ook een vernieuwer en bovenal een man met een groot hart.

Sinds dit jaar is Lidwina ook verantwoordelijk voor de assemblage van de ventilatie-units, een gloednieuw product van Wilms. Deze units worden van A tot Z binnen Lidwina samengesteld. Na de assemblage worden de units aangesloten op een laptop en worden alle functies

gecontroleerd: we checken dan of de toerentallen kloppen en ze voldoen aan het vereiste luchtstroombereik. Elke unit verlaat onze faciliteit met een certificaat en uniek serienummer.

Deze ventilatie-units recycleren warmte uit de binnenlucht om verse buitenlucht op te warmen, waardoor energie wordt bespaard en het binnenklimaat wordt verbeterd. Deze indrukwekkende innovatie maakt gebruik van de gepatenteerde Airria®-technologie, waarmee je je woning op een gecontroleerde manier kunt ventileren. In tegenstelling tot gecentraliseerde systemen wordt met deze units de lucht in elke ruimte apart ververst.

Wij zijn ervan overtuigd dat dit product een groot succes zal worden en zijn verheugd dat we als Lidwina, met ons team van maatwerkers, hier een stukje aan hebben kunnen bijdragen.

Wilms tassenactie

Wilms biedt niet alleen kansen via de samenwerking Begeleid Werken, maar ook door leuke tassen en pennenzakken te laten maken van hun overschotten van zonneweringsmateriaal en deze dan te schenken aan lokale initiatieven. Voor de actie Min (Mol) en de Schakel (Retie) werden zo in totaal een 400-tal shopping bags gemaakt door Lidwina en geschonken door Wilms. Dit zorgt niet alleen voor lokale tewerkstelling, maar is bovenal duurzaam én draagt bij aan een inclusieve maatschappij.



Kleurenschouwspel op het Sint-Dimpnakerhof

We stuurden op verzoek van de stad Geel een groenzorg team naar het Sint-Dimpnakerhof.

- ✓ Het gras en de aanwezige planten werden grondig gemaaid.
- ✓ Diverse groenstroken werden ingezaaid met inheemse zadenmengsels, waarbij rekening is gehouden met de hoeveelheid schaduw en water.
- ✓ De wandelpaden ondergaan tweewekelijkse onderhoudsbeurten.
- ✓ Speciale aandacht wordt besteed aan de stroken langs de paden, zodat de paden altijd goed te bewandelen zijn.
- ✓ De trage weg werd voorzien van nieuwe dolomiet.
- ✓ En last but definitely not least, als kroon op het werk, werden maar liefst 23.000 bloembollen geplant.

In de lente zullen de duizenden bloembollen voor kleur zorgen op het kerkhof. Bij het beheren zal de focus liggen op biodiversiteit opdat het Sint-Dimpnakerhof een plaats blijft waar rust, herdenken en natuur harmonieus samenkomen.



Pidpa & Lidwina werken samen

Wij zijn blij dat we voor de volgende vier jaar de definitieve toewijzing hebben ontvangen van Pidpa voor het uitvoeren van nazicht, controle en herstellingen van hydranten in het drinkwaternet. De percelen waarvoor wij ingetekend hebben en die ons zijn toegewezen bevatten clusters van verschillende gemeenten. Lidwina heeft ingetekend op perceel 1 (Balen, Laakdal, Meerhout) en perceel 2 (Arendonk, Dessel, Mol, Retie).

Als er nu gemeenten zijn die geïnteresseerd zijn om in te stappen, wordt dit met ons opgenomen. De relatiebeheerder bij Pidpa maakt dan een afspraak met de gemeente en Lidwina om de opstart te bespreken. Als er bestaande lopende contracten met andere partijen in de gemeente aflopen, zal er eveneens een communicatie volgen om dit over te nemen. Wij zien een grote toegevoegde waarde voor onze medewerkers, zowel naar lokale tewerkstelling als tewerkstelling in periodes van minder werkaanbod omdat er vrij veel ruimte is om deze activiteiten in te plannen.

Wij zijn verheugd om te melden dat de kick-off met Retie een feit is, en dat voor de gemeente Mol de opstartmeeting gemeente-Pidpa-Lidwina volgt. Graag zien wij ook de andere gemeenten voor deze activiteit de keuze maken om met Lidwina samen te werken.

TIJD VOOR ACTIE!

Kernwaardenreis

Vorig jaar hebben we samen onze vijf kernwaarden bepaald: **respect, groei, professionaliteit, mensgerichtheid, engagement.**

Daarnaast werden ook de extra randvoorwaarden bepaald die vervuld moeten zijn om deze waarden (en normen) volledig tot hun recht te laten komen. We beschouwen wederzijds vertrouwen als een noodzakelijke randvoorwaarde om te kunnen samenwerken. Communicatie is de olie die de motor van onze waarden en organisatie vlot doet draaien, en positiviteit is de houding en stijl die we daarbij wensen te hanteren.

Deze vijf kernwaarden zullen ons als medewerker en Lidwina als organisatie nog meer versterken bij ons duurzaam en sociaal ondernemen. Ze zullen ook geïmplementeerd worden in ons HR-beleid bij samenwerkingsgesprekken, POP gesprekken, in vacatures en sollicitaties, enz. Voor ieder van deze kernwaarden werden vijf gedragsindicatoren bepaald in samenwerking met onze hele omka-

deringsgroep. Deze normen werden afgetoetst bij onze maatwerkers.

De laatste hand wordt gelegd aan een figuurtje dat onze kernwaarden visualiseert, als het ware 'een nieuwe medewerker van Lidwina' die ten gepaste tijde zal voorgesteld worden en die deze gedragsindicatoren in zich draagt.

Om deze gedragsindicatoren en bijbehorend beeld in de organisatie te introduceren en te doen leven, wordt er stelselmatig en met kleine blikvangers gecommuniceerd (zoals op deze placemat die we ontworpen voor op onze Paasontbijt plateaus). Doel is ook om deze materie te laten leven, regelmatig te accentueren en te herhalen.

Vanaf hier willen we nu eerst deze top vijf naar verstaanbaarheid voor onze maatwerkers aftoetsen. Daarna zullen we een methodiek bekijken om deze te visualiseren, communiceren en mee te nemen in alles wat we doen. Wordt vervolgd...

Groenzorg werkt proactief

Lidwina groenzorg kuldte in februari planten zonder kluit in om zo de blote wortels te beschermen tegen droogte. Een ander voordeel is dat Lidwina op deze manier over een grote voorraad beschikt die niet in één keer aangeplant hoeft te worden. Als onze groenzorg medewerkers naar de klant gaan, kunnen ze de exacte hoeveelheden meenemen die ze nodig hebben. De planten worden soort bij soort, en klant per klant geplant op Lidwina terrein. Zo kunnen de teams hun eigen voorraad beheren en blijft alles overzichtelijk!



Thema-avonden

Ook dit jaar zijn we weer enthousiast van start gegaan met het organiseren van onze themavonden voor onze omkaderingsmedewerkers. Op 19 februari hadden we het genoeg om het informatieve evenement **Signaaldetectie geldstress** te organiseren, verzorgd door Thomas More. Het doel was om vroegtijdige tekenen van financiële stress bij onze doelgroep collega's te leren herkennen, zodat we als team snel kunnen reageren en samen problemen bespreekbaar kunnen maken. Een maand later hadden we het voorrecht om Houssein Boukhriss te verwelkomen, die ons inspireerde met het boeiende thema **Inclusie en wederzijds respect**. Het was een avond met stof tot nadenken, verrijkt door een heerlijke interculturele maaltijd die zorgde voor de perfecte aanvulling op onze discussies.



Leiderschapstraject Grow Strong

Grow Strong, onder leiding van Christophe Van de Vorst, heeft ons ondersteund met een uniek leiderschapstraject gericht op persoonlijke en professionele groei. Met dit traject willen we iedereen van omkadering helpen hun volledig potentieel te benutten. Grow Strong leert deelnemers helder communiceren, zowel met anderen als met zichzelf, hanteert NLP, positieve psychologie, laat medewerkers veerkrachtiger worden, enz... Ad-

ministratieve profielen volgden een tweedaagse vorming, werkbegeleiders een driedaagse en directie een vierdaagse. Voor directieleden was er zelfs een sessie in het bos, Treehouse in Hechtel Eksel. Een inspirerende omgeving om leiderschap te verkennen en te versterken. Het was voor iedereen een boeiende reis naar zelfontdekking en effectief leiderschap!



EI PASEN

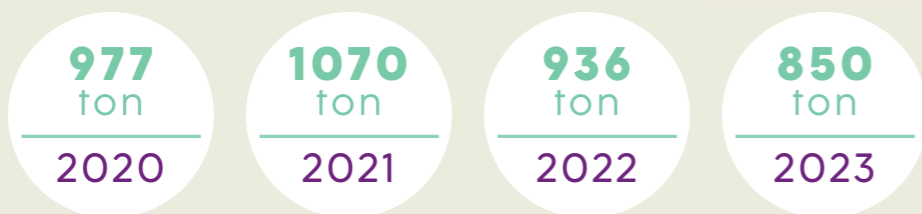
FIJN PAASFEEST!
SMAKELIJK.



RESPECT - PROFESSIONALITEIT - MENSGERICHTHEID - ENGAGEMENT - GROEI

ZO VERKLEINEN WIJ ONZE ECOLOGISCHE VOETAFDruk

Evolutie CO2-footprint



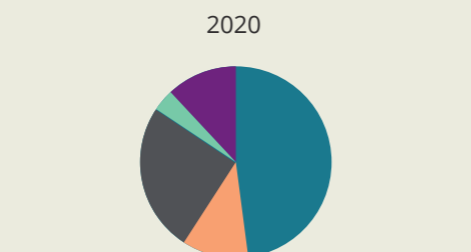
Opmerking: CO2 van het woon-werkverkeer is vóór 2023 gelijk gehouden in absolute waarde wegens gebrek aan correcte informatie over de voorgaande jaren.

Gas en elektriciteit laten een serieuze besparing zien, met dank aan allen die hier mee voor gezorgd hebben.

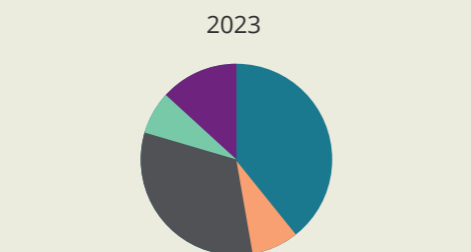
Stijging van diesel en benzine is vooral een gevolg van de hogere bezetting en van toename in gebruik van voertuigen en toestellen in de afdeling groenzorg.

Blijft nog het woon-werkverkeer dat ondertussen onze derde grootste post van CO2-uitstoot is. Op te volgen dus!

Omgerekend komen we van 2,17 ton CO2/FTE in 2020 naar 1,7 ton CO2/FTE in 2023.



● Gas ● Elektr ● Diesel ● Benzine ● W-W verkeer



● Gas ● Elektr ● Diesel ● Benzine ● W-W verkeer



Banderolleren of ecologisch verpakken

Sinds enkele jaren denken we samen met onze klant DBP na over het 'anders' verpakken van opdrachten. Om de ecologische voetafdruk te verminderen, zijn we overgestapt van plastic verpakken naar banderolleren. Rond het gevraagde product wordt een papieren band gespannen waarop tegelijkertijd de productherkenning wordt aangebracht, alsook de nodige barcodes die al dan niet tijdens het banderolleren kunnen worden geprint.

WE DID IT!

Positieve audits

In 2024 heeft Lidwina opnieuw het IFS-certificaat behaald met een uitstekende score. De BIO-audit verliep succesvol: er werden geen non-conformiteiten geconstateerd.

Ons maatwerkbedrijf besteedt veel aandacht aan professionele ontwikkeling.

In 2023 hebben we zowel intern als extern trainingen gevolgd om onze klanten hoogwaardige diensten te kunnen blijven bieden.

Als onderdeel van Lidwina's streven naar voortdurende verbetering, is het snel en nauwkeurig afhandelen van klachten van groot belang. De doelstellingen voor het tijdig afhandelen van klachten zijn behaald in 2023, waarbij het klachtenpercentage zeer laag lag (0,49%).



Budgetcoach met het oog op welzijn

Onze collega Ebru volgde en voltooide met glans de opleiding budgetcoach via Thomas More. Lidwina wilde als warme werkgever met het oog op welzijn graag een eigen budgetcoach in de organisatie om haar omkaderingsmedewerkers te sensibiliseren. Ebru treedt dan op als vertrouwenspersoon en coach die de mensen begeleidt om hun zaken opnieuw op orde te krijgen.

Ook willen we o.a. onze werkbegeleiders vormingen aanbieden rond het detecteren van signalen van financiële stress bij medewerkers. De werkbegeleiders staan het dichtst bij onze maatwerkers en vangen de signalen dus als eerste op. Zo kunnen we tijdig 'ingrijpen' voor financiële problemen zich opstapelen en mensen advies geven of, indien nodig, via een warme overdracht doorverwijzen.



HOOG BEZOEK



Ervaringsdeskundigen op algemene vergadering

Op onze algemene vergadering in december werden de doelstellingen voor 2024 gepresenteerd en het budget goedgekeurd. Na het formele gedeelte volgde een inspirerende lezing die werd opengesteld voor alle omkaderingsmedewerkers van Lidwina.

De gastspreker was **Raf Hensbergen***, een ervaren jobcoach en coördinator van begeleid werken, en ook co-voorzitter van het platform Begeleid Werken. Raf werd bijgestaan door twee ervaringsdeskundigen, Ibrahim en Thomas, die samen met hem dieper in gingen op de essentiële vraag: "Waarom werken?". In België raakt een recordaantal jobs niet ingevuld. Ibrahim en Thomas behoren tot de 1,7 miljoen inactieven. Desondanks leveren zij waardevolle bijdragen aan de maatschappij door zinvol werk te verrichten, zelfs zonder daarvoor een loon te ontvangen. 'Arbeidsmatige activiteiten' noemen we dat dan i.p.v. 'werk'. Hun verhalen illustreren op indrukwekkende wijze de vele vormen van arbeid en betrokkenheid in onze samenleving.

Van één ding is iedereen in de zaal alvast zeker: een werkgever mag in zijn handen klappen met enthousiaste, gemotiveerde werknemers als Ibrahim en Thomas. Hopelijk inspireren sessies als deze ondernemers en organisaties om zo inclusief mogelijk te werken. We wensen elke organisatie een Ibrahim en Thomas toe!

*Interessant weetje: tijdens deze algemene vergadering werd Raf benoemd tot bestuurder van Lidwina. Het bestuursorgaan is blij met Raf zijn toewijding en expertise!

WORK HARD, PLAY HARD



Hiep hiep, hoera!

Tina -HR manager van onze klant Wilms vierde op 8 maart haar verjaardag. Uitgerekend op Internationale Vrouwendag... Onze medewerkers die bij Wilms aan de slag waren, mochten haar verjaardag mee vieren. Ze kregen net als alle Wilms-medewerkers een lekker gebakje als traktatie. Het hoeft niet gezegd te worden dat ze het zich hebben laten smaken!

Paasboom naadafdeling

Onze naadafdeling heeft haar eigen decoratie gemaakt voor Pasen. Deze handgemaakte decoratie voegt niet alleen een persoonlijke touch toe aan de festiviteiten, maar benadrukken ook de creativiteit en gezamenlijkheid van het team op de naadafdeling. Hun inspanningen om een vrolijke en feestelijke sfeer te creëren worden enorm gewaardeerd en dragen bij aan de positieve sfeer binnen onze organisatie. Knap, collega's!



Groeiboekenbibliotheek

Lidwina legt een grote nadruk op voortdurende ontwikkeling in al haar facetten. Deze ontwikkeling bestaat niet alleen uit opleidingen en thema avonden, maar strekt zich voortaan ook uit tot groeiboeken als een bron van inspiratie en kennis. Recent hebben we een groeiboekenbibliotheek opgericht waar onze medewerkers coaching- en leiderschapsboeken kunnen lenen. Zo combineren we het aangename van ontspanning aan het nuttige van groei, zowel op de werkvloer als op persoonlijk vlak.

Als experiment hebben we alvast enkele boeken aangeschaft. We hopen dat dit initiatief goed ontvangen wordt door de medewerkers. Bij succes zullen we ons assortiment uitbreiden en ook op deze manier blijven investeren in de ontwikkeling van onze medewerkers.

Paasantbijt

Op Witte Donderdag genoten alle medewerkers in de refters van een uitgebreid Paasantbijt. Iedereen kon genieten van allerlei lekkers, gaande van pistolets en sandwiches met hartig en zoet beleg tot koffiekoeken over een gekookt eitje en paaseitjes. Alle buikjes werden goed gevuld tijdens dit gezellig samenzijn!



ACHTER DE SCHERMEN

Fotoreportage verhalenproject

Fotografe Klara Mertens van Duizend Woorden Fotografie nam ons weer mee op pad naar een mooie locatie in hartje Mol te midden van een prachtige natuur met bos en meren, 't Kristallijn. Daar mochten de volgende verhalenvertellers van ons verhalenproject zich op hun best tonen voor de lens van Klara. Iedereen wacht vol spanning af op de resultaten en het team kan niet wachten om de beelden te gebruiken bij de lay-out van de volgende verhalen.

Leuk weetje! De groenzorg verzorgt het onderhoud op locatie 't Kristallijn.



Lees de verhalen op
<http://www.lidwina.eu/straffeverhalen>



Jong geweld neemt de fakkel over

Onze gewaardeerde collega Jan Gilis, die lange tijd de rol van kwaliteitsverantwoordelijke bij Lidwina heeft vervuld, gaat in april met pensioen. Maar er is goed nieuws, want we hebben een nieuwe kwaliteitsverantwoordelijke gevonden: Julie Gielens uit Mol-Ezaart. Julie heeft acht jaar ervaring als manager op het gebied van veiligheid, kwaliteit en milieu bij Sas koffie (nu overgenomen door Miko). Bij Lidwina zal Julie zorg dragen voor de toepassing en opvolging van verschillende normen, waaronder IFS en BIO. Daarnaast zal ze zich inzetten voor SDG-initiatieven en duurzaamheid. Julie is niet alleen een toegewijde professional, maar ook de echtgenote van Hans en mama van Feline en Tille. In haar vrije tijd speelt ze graag padel, en geniet ze van koken en bakken. We stellen dit nieuwe gezicht graag kort aan jullie voor omdat veel van onze klanten met Julie in contact zullen staan. Welkom, Julie!



Welverdiend pensioen

Onze gewaardeerde collega Jan Gilis, die gedurende lange tijd de rol van kwaliteitsverantwoordelijke bij Lidwina heeft vervuld, gaat binnenkort met pensioen. We willen Jan van harte bedanken voor zijn inzet gedurende zijn indrukwekkende 40-jarige carrière bij Lidwina. Jan begon zijn loopbaan op 12 juni 1984 als werkbegeleider in groenzorg en daarna ook in andere afdelingen waaronder de saté-afdeling, de afdeling waar rieten stoelen werden vervaardigd, de naadafdeling waar kussens en handtassen werden gestikt, de matrassenafdeling, de elektromontage-afdeling en ook

op locatie bij klanten. Het is opmerkelijk dat Jan bijna alle afdelingen heeft doorlopen. Later werd Jan productieverantwoordelijke op de binnendienst en vervolgens kwaliteitsverantwoordelijke. Hij heeft altijd met plezier bij Lidwina gewerkt en beschouwt de samenwerking met zijn collega's als een verrijking van zijn leven. Hij waardeerde ook de variatie in opdrachten. Maar na al die jaren van toewijding, is het tijd om samen met zijn echtgenote Karin te genieten van het leven, quality

time door te brengen met de kleinkinderen, citytrips te maken en jaarlijks enkele keren hun stekje in de Ardèche te bezoeken. Het is jullie van harte gegund! Jan wil iedereen bedanken voor de prettige samenwerking en wenst Lidwina een duurzame en voorspoedige toekomst. Zijn expertise en persoonlijkheid zullen niet alleen gemist worden op de werkvloer, maar ook als onderdeel van ons team. Jan, geniet van een welverdiend pensioen. Vergeet niet om af en toe langs te komen!



Asfalt achter gebouw non-food

De inrit van het magazijn van gebouw non-food (gebouw 1 in de Lidwina volksmond 😊) langs de Ambachtsstraat was hoogdringend aan vervanging toe. Bij transport tussen gebouw non-food en gebouw food (gebouw 3) sneuvelden al veel wielen van onze palletvoertuigen ten gevolge van de slechte staat van het wegdek. Tegelijkertijd is dit een mooie voorbereiding op het moment dat onze ingang vooraan aan de Postelarenweg gesloten zal zijn wegens wegenwerken. Dan zorgen we via dit nieuw aangelegde stuk voor een deftige toegang (weliswaar met hindernissen) tot aan de personeelsparking van 'gebouw 1'.



Lidwina investeert in arbeidsmiddelen op maat

Larz verloor zijn rechterhand bij een arbeidsongeval in een beenhouwerij. Ondanks deze uitdaging werkt hij al jaren als marsepeinmeester bij Lidwina. Larz beheerst alle aspecten van het maken van marsepein: van het mengen tot het instellen van machines. Marsepein kent nog weinig geheimen voor hem. Maar onze Death Metal fan en frontman van Catharsis heeft nog veel meer in zijn mars. Daarom heeft Lidwina geïnvesteerd in de aanpassing van een laagheffende pallettruck zodat Larz een rol heeft in het interne transport binnen onze foodafdeling.

Voor deze investering kon Lidwina niet rekenen op subsidies en heeft de werkgever de volledige kost op zich genomen. Deze casus toont aan dat we bij Lidwina meesters zijn in het aanpassen van werk aan de capaciteiten van onze medewerkers. We investeren in de opleiding van ons personeel en gaan indien nodig met veel plezier nog een stap verder om ervoor te zorgen dat iedereen kan bijdragen aan onze organisatie.

Inleefdag voorzitter

Onze voorzitter, Johan Baert, toont een sterke betrokkenheid bij onze organisatie en medewerkers. Hij maakt regelmatig persoonlijke rondes langs alle afdelingen om de medewerkers te begroeten en met hen in gesprek te gaan. Recent heeft hij zelfs een halve dag actief meegewerkt om de werkomgeving en de collegiale sfeer te ervaren. Deze inzet benadrukt zijn streven naar verbinding en zijn belangstelling voor het welzijn van het personeel. Tijdens deze interacties kwam naar voren dat velen de warme sfeer op de werkvloer waarderen en zich thuis voelen bij Lidwina. Het werk biedt niet alleen zekerheid en structuur, maar ook vriendschap en de mogelijkheid voor medewerkers om hun verloren zelfvertrouwen terug te vinden. Een gedenkwaardige dag voor zowel de medewerkers als de voorzitter!





Sterk in pakwerk

Packaging is een arbeidsintensief proces binnen jouw bedrijf, en die taak nemen onze talenten graag van je over zodat jij kan focussen op jouw kernactiviteit. We staan gekend om onze snelle verwerking van grote volumes. Pakker'd werkt ook ter plaatse binnen jouw bedrijfsomgeving, met enclaveteams.

Ontdek al onze verpakkingdiensten op
www.pakkerd.be