

“LIEVER DAN KLAGEN OVER EEN KRAPPE ARBEIDSMARKT, MAKEN WE RUIMTE VOOR SPECIALE TALENTEN.”

In gesprek met Tina Ermgodts en Erik Wilms



Een relatie die al ruim veertig jaar standhoudt én toekomst heeft, die kan niet anders dan gegrond zijn in gelijkwaardigheid en wederkerigheid. In hartelijke contacten tussen mensen en in gedeelde waarden. Het partnerschap tussen Wilms Schaduwmeesters en Lidwina is er zo een. ‘Verwevenheid’ lijkt hier een passend woord. Beide bedrijven werken graag en goed samen. Gezamenlijk delen ze een visie op inclusie en duurzaamheid. Want, zo zeggen CEO Erik Wilms en HR- en Duurzaamheidsmanager Tina Ermgodts: **Het bedrijfsleven, maatwerk én reguliere economie, heeft hefboomen in handen voor een samenleving waarin mens en aarde respectvol benaderd worden.**

Lidwina-maatwerkers assembleren ventilatie-roosters en -modules voor rolluiken en zonneschermen van de schaduwmeesters. De ploeg Groenzorg onderhoudt het bedrijfsterrein. De naad-afdeling verwerkt resten van schermdoeken tot toilet- en pennenzakken en winkeltassen.

CEO Erik Wilms maakt deel uit van Bestuursorgaan (vroeger geheten Raad van Bestuur n.v.d.r.) bij Lidwina en denkt mee over hoe de troeven van de maatwerksector toegankelijker kunnen worden in het bedrijfsleven.

Vanuit haar passie voor duurzaamheid en inclusie houdt Tina Ermgodts haar ogen open voor nieuwe kansen tot samenwerking.

Speciale talenten

Erik en Tina zien zorgzaamheid als een gedeelde waarde tussen hun bedrijf en Lidwina. De schaduwmeesters bij Wilms – en dat zijn alle medewerkers – zijn mensen die authentiek, betrouwbaar en vernieuwend samenwerken. Ze denken duurzaam en maken van humor een kunst. Er is ruimte voor initiatief en ondersteuning van ieders ontwikkeling. **‘Want als mensen groeien, dan groeit je organisatie’**, zeggen ze. En dat lijken ze ook bij Lidwina begrepen te hebben, vult Erik aan. ‘Ook daar wordt gewerkt aan fierheid. Trots bij de medewerkers, de leveranciers. Trots op het bedrijf, de samenwerking, de kwaliteit van de dienstverlening. En die trots is heel oprecht.’

Vanzelfsprekend, want zinvol werk is een grote meerwaarde in iemands leven, zegt Tina. Van het woord ‘beperking’ wil ze niet horen. Zelf spreekt ze van speciale talenten.

Iemand die met zorg repetitief handwerk doet, is net zo onmisbaar als de ingenieur die nieuwe producten ontwikkelt. Bij Wilms is ook zo’n bijzonder talent aan het werk. Schaduwmeester Daisy vond – met ondersteuning van het MPI Oosterlo – een plekje bij Wilms. Twee dagen per week zorgt ze voor het interne Café Albert, zet vergaderruimtes klaar en helpt bij de administratie. Tina: **‘Als ik zie welke positieve dynamiek Daisy hier brengt, dan weet ik zeker: een enclavewerking in eigen huis kan daar nog meer schwing aan geven.’**

Kansencampus: peiler onder de toekomst

Tina: ‘Je kunt niet blijven roepen dat de arbeidsmarkt te krap is als je je blik niet verruimt.’ Bedrijven hebben de opdracht om verder te kijken, om ruimte te maken voor speciale talenten. En daarin kan de Kansencampus, de grote droom van Lidwina, een vliegwiel worden.

‘JE KUNT NIET BLIJVEN ROEPEN DAT DE ARBEIDSMARKT TE KRAP IS, ALS JE JE BLIK NIET VERRUIMT.’ - TINA ERMGODTS

Verwonderd merk ik op dat de gedroomde Lidwina-kansencampus ook in dit gesprek als vanzelf ter sprake komt. Het idee begeistert, zoveel is duidelijk. Welke belofte ziet Wilms in de kansencampus, vraag ik. Erik: **‘Ik zie opleidingskansen voor maatwerkers, voor maatwerkcoaches en voor mensen in de reguliere economie die steeds vaker met speciale talenten zullen gaan werken. Daar liggen kansen voor bedrijven. Daar kunnen ook samenwerkingsverbanden groeien met hogescholen.’**

‘DE KANSENCAMPUS ZAL MAATWERK TOEGANKELIJKER MAKEN VOOR BEDRIJVEN IN DE REGULIERE ECONOMIE’ – ERIK WILMS

De kansencampus zal als een olievlek gaan werken, weet Erik. ‘Waardoor maatwerk steeds vanzelfsprekender wordt in het bedrijfsleven in onze regio.’ Net als de enclavewerking trouwens, waar maatwerkers van Lidwina, ondersteund door hun coach, tewerkgesteld worden op de werkvloer bij partnerbedrijven. En ook daar, in de begeleiding van bedrijven die dit stap willen zetten, zal de Kansencampus een bijdrage kunnen leveren.

Als één sector een plek realiseren in het bedrijfsleven

Er zijn kansen te over om de samenwerking tussen de maatwerksector en de reguliere economie een boost te geven, vinden Erik en Tina. Maatwerk houdt repetitief werk in eigen regio. Dat is een pak duurzamer en draagt bij aan de werkzaamheidsgraad. Tina: ‘Ik zie nu nog versnippering in de maatwerksector. Hun diensten en projecten zijn niet zo goed gekend in het bedrijfsleven.

Samenwerken om de sector bekender te maken, samen naar buiten komen, netwerken

en zich als sector promoten als een vanzelfsprekende ondersteuner van de economische bedrijvigheid: dat is nu de uitdaging.’

Erik vult aan: ‘En in onderling overleg tussen de activiteiten van maatwerkbedrijven verder diversifiëren en specialiseren. Open samenwerken met elkaar en daardoor leerkansen bieden aan elkaar. Het zou ook voor Lidwina een meerwaarde zijn. Want al gaat er heel veel goed, er blijft altijd ruimte voor verfijning.’ Net zoals bij Wilms zelf natuurlijk. Het is nooit af. Werken aan een warm personeelsbeleid en een duurzame bedrijfsvoering is een proces dat zorgzame aandacht vraagt. En die aandacht is er helemaal, authentiek, speels en tegelijk ernstig.

Na een heerlijk gesprek, een gastvrije rondleiding door de ateliers achter de toonzaal en overladen met boekentips over een ethische, duurzame en menswaardige economie, stap ik met een warm hart in de auto. In mijn ontmoeting met deze bijzondere mensen ervaar ik een nieuwe sprankel vertrouwen. Misschien komt het wél goed met de wereld.



In gesprek met Tina Ermgodts en Erik Wilms

Erik Wilms is CEO en hoofd R&D bij Wilms in het Kempische Meerhout. Tina Ermgodts is HR- en Duurzaamheidsmanager én de wederhelft van Erik. Wilms is een bedrijf met geschiedenis, gestart door vader Jos Wilms. Samen met meer dan 200 schaduwmeesters ontwikkelt en produceert Wilms rolluiken, zonwering en ventilatie. Erik en Tina hebben twee dochters. Recent vervoegde hond Pip het gezin én bedrijf.