

Hallo

jij daar!



Throwback naar de Special Olympics

Trots op onze projecten

Lidwina bekroond tot
SDG Pioneer

Geniet mee van ons
personeelsfeest

Fotografie: Gloed fotografie

Inhoud



Trots op onze projecten 4

De Kleine Wildernis in Lommel
Vergroening voor Klavertje 4 4

Windmolenproject Smulders
Duurzame Ooho's van Orakel 5

Het verhaal van Lulu Stories 6

Skiep, de ecologische slowcooker 7

Leuke opdracht voor Fast Fashion Partners
Nieuwe marsepeinlijn
Chocolade van Beljumm 8



WORK HARD, PLAY HARD 14

We trokken erop uit 14

Klantencadeautjes
Steunzolen voor medewerkers 15



Postelarenweg 213
B-2400 Mol
+32(0)14 330 660
info@lidwina.eu
www.lidwina.eu

TIJD VOOR ACTIE! 9

Kernwaardenreis 9

Leiderschapstraject
Lidwina zit samen met lokale huisartsen
Lidwina werd SDG Pioneer 10

Creatieve carwash 11



HOOG BEZOEK 11

Bedrijfsbezoek van Kathleen Helsen 11

Onze naadafdeling op Open Bedrijvendag 12

Kunstenaars van Den Brand 13



ACHTER DE SCHERMEN 16

Inleefdag van onze voorzitter
T-shirts gemaakt voor Lidwina door Lidwina 16

Covid-en griepvaccinatie
Lidwina zet in op interne communicatie
Waterdispensers
Aankoop midi heet-watercombinatie 17

Personeelsfeest 2023 18



Lidwina is een schat aan verhalen

Intussen bewaren we al enige tijd alle foto's en documenten digitaal. Met in 2024 ons 60-jarig bestaan in het vooruitzicht hebben we een enorme lading aan analoge foto's en documenten gevonden. Het laatste wat we willen is dat deze mettertijd verloren gaan.

De dienst Erfgoed van de gemeente Mol zal met enkele van haar vrijwilligers onze foto's scannen en digitaliseren. Eens het project is afgerond, zal Lidwina over het digitale archief beschikken en zal de dienst Erfgoed het papieren erfgoed zorgvuldig bewaren in geacclimatiseerde omstandigheden opdat alle foto's en documentatie in optimale conditie blijven. Zo bewaren we een pracht van een historiek!



Special Olympics

In mei 2023 vonden de Special Olympics in Mechelen plaats waar enkele van onze medewerkers deelnamen in verschillende sporttakken: atletiek, bowling, basket, roeien, ... Niets dan lof voor hun inspanningen die leidden tot verschillende medailles.

Het mag dan al even geleden zijn, we brengen in dit magazine toch graag een ode aan onze G-sporters die het beste van zichzelf hebben gegeven.

We vestigen ook graag de aandacht op onze collega Patrick die deelnam aan het BK G-Wielrennen en zijn beste beentje voorzette!

We zijn fier op jullie, knokkers!

THROWBACK

Bedrijfsbezoek Orakel Retie

Op woensdag 7 juni bezochten Johan Baert (voorzitter Lidwina) en Kris Ooms (algemeen directeur Lidwina) de verschillende afdelingen van het bedrijf Orakel in Retie, dat ook heel erg inzet op duurzaam ondernemen. We konden zien hoe zij met gerecycleerde en biologisch afbreekbare materialen jetons of medailles maken. Lidwina voert al enkele jaren verschillende opdrachten uit voor Orakel: polsbandjes, medailles en jetons passeren hier regelmatig de revue.

Wist je dat ze kauwgom verwerken tot een nieuwe grondstof? En dat CD-hoesjes ook vermalen worden tot een nieuwe grondstof? Of heb je al eens een medaille gezien gemaakt van aardappelschillen?

We zijn trots om samen te werken met een lokaal bedrijf waar innovatief gewerkt wordt aan een CO2-arme wereld, een ambitie die Lidwina ook deelt. Dank aan een bevlogen Dirk Spooren en collega's voor een leerrijke en aangename rondleiding!



TROTS OP ONZE PROJECTEN



De Kleine Wildernis in Lommel

Een picknickplaats, gedeelde moestuin, plukweide, petanquebaan, multifunctioneel sportveld en natuurlijke spelelementen in een frisgroene omgeving... Dat is de Kleine Wildernis in Kattenbos. Het project van stad Lommel werd uitgevoerd door onze Lidwina groenzorgafdeling.

In dit mooi ontwikkeld stukje natuur kunnen buurtbewoners elkaar ontmoeten en gezellig 'buurten'. Lidwina werkte hier maar al te graag aan mee!



Vergroening voor Klavertje 4

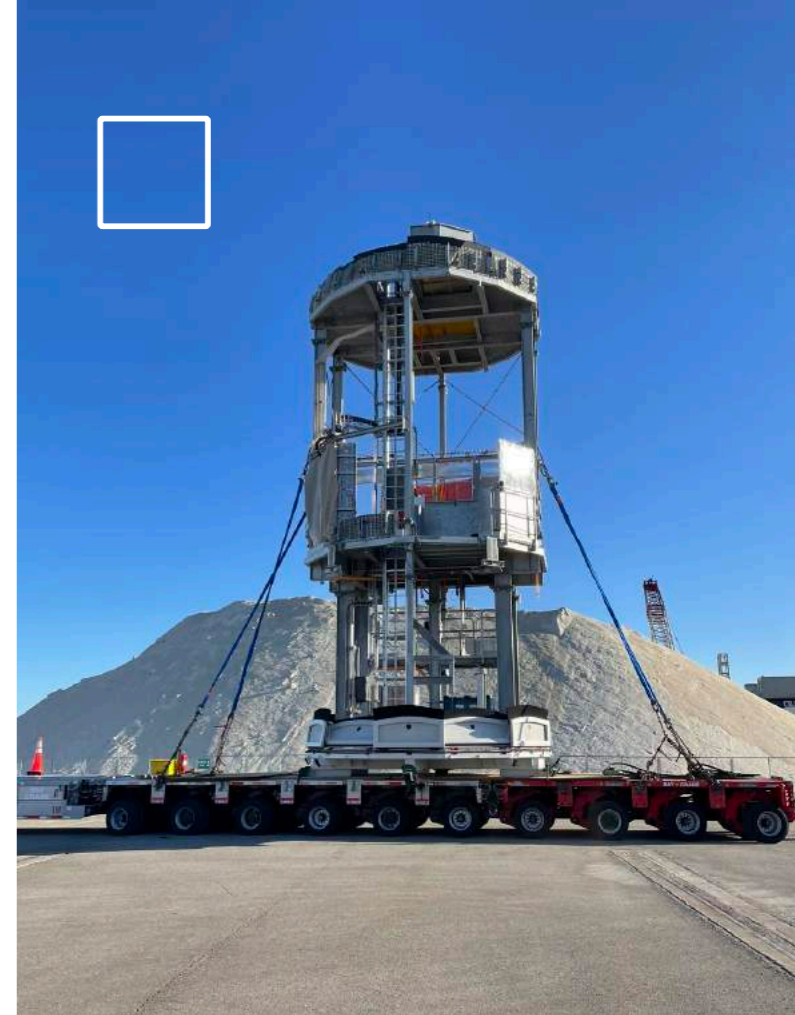
Basisschool Klavertje 4 in Olmen neemt deel aan het initiatief 'Groene Oases' van de provincie Antwerpen. In de loop van het voorjaar kreeg Lidwina de opdracht om de speelplaats gedeeltelijk te ontharden. In de eerste fase startten enkele vrijwilligers samen met onze groenzorgploeg met het verwijderen van de stoepdallen, waarna we de plantgaten hebben voorzien van teelaarde zodat de planten kunnen groeien in gunstige omstandigheden. De andere vrije ruimtes werden opgevuld met boomchors zodat de kinderen deze ruimte kunnen gebruiken als speelveld. De tweede fase omvatte het verder ontharden van de speelplaats. Enerzijds geeft een ontharde en vergroende speelplaats meer kleur, anderzijds kunnen leerlingen onthaasten in de natuur en leert de volgende generatie hoe belangrijk de natuur is. Onze collega's van de groenzorg hielpen bij de realisatie van deze toffe, groene speellek. Meer van deze initiatieven graag!



Windmolenproject Smulders

Voor onze klant Smulders uit Hoboken, moederbedrijf van de firma's Iemants uit Arendonk en Willems uit Balen, sorteren wij alle moeren, sluitringen en bouten die nodig zijn voor het samenstellen van een offshore windmolenproject voor de kust van New York. Wist je dat wij per windmolen meer dan 400 kilo aan bevestigingsmateriaal sorteren?

De uitgevoerde projecten bij Lidwina waren samen goed voor 175 windmolens. Deze foto's tonen de opbouw aan land van de onderbouw voor één windmolen. Die wordt vervolgens op de zeebodem verankerd vooraleer de bovenbouw op zee kan gemonteerd worden. Prachtige projecten van een Belgische firma in Amerika!



Duurzame Ooho's van Orakel

Hydrateren is belangrijk, maar dat kan ook zónder afval achter te laten. Hoe kun je de enorme afvalberg van plastic bekertjes en drankflesjes op grote loop-evenementen reduceren of zelfs tot nul herleiden? Door op de drankposten Ooho's aan te reiken aan de lopers. Een Ooho is een waterballetje omhuld met een laagje zeewier dat volledig biologisch afbreekbaar is.

Orakel in Retie is vooral bekend om zijn polsbandjes en jetons, maar hun assortiment bevat nog tal van andere innovatieve en duurzame eventmaterialen voor festivals en sportevenementen. Lidwina mag deze Ooho's produceren voor Orakel. Het bedrijf zorgde voor de installatie van twee machines op onze

site en wij zorgen voor de nodige handen voor de productie. We kunnen hierbij gelukkig beroep doen op onze kwaliteitsdienst en technische dienst.

Op z'n minst gezegd, een innovatief en duurzaam product dat de wereld weer een beetje schoner maakt. Fier om ons steentje te kunnen bijdragen!

Het verhaal van Lulu Stories

Onze nieuwe klant Lulu Stories stelt zich graag even voor:



"Hoi, wij zijn Griet & Babu, man en vrouw, ouders van Ilu & Nur en makers van Lulu Stories. Na het afronden van haar studie fotografie begon Griet met het documenteren van verhalen en sociale kwesties in Oost-Afrika en daarbuiten, terwijl Babu als traditionele visser werkte in zijn huis Shela/Lamu (Kenia).

Door de jaren heen kwam Griet tijdens haar reizen in contact met veel getalenteerde ambachtslieden en langzaam begon haar liefde voor natuurlijke materialen en handgemaakte details een grotere rol te spelen.

Tegenwoordig runnen we samen een klein familiebedrijf vanuit ons prachtige huis in Lamu (Kenia) waar we ontwerpen en samenwerken met lokale makers en België, van waaruit we distribueren. Ons primaire doel is om mensen te inspireren goed na te denken over de dingen die ze in hun leven hebben, terwijl we onszelf voeden met wat we echt nodig hebben. Wij hopen dat u net zo zult genieten van deze reis als wij.

*Ik stuur jullie allemaal veel liefde,
Griet & Babu"*



Lidwina gaat er altijd voor de volle 100% voor. Maar opdrachten van klanten waaraan zulke mooie verhalen vasthangen, triggeren ons enorm om er wat moois van te maken. Lidwina's naadafdeling maakt voor Lulu Stories o.a. tassen en wikkelrokken om mee te nemen

naar Kenia. Op termijn is er de mogelijkheid dat deze ook in België via een webshop zullen verkocht worden. Veel succes gewenst aan Griet en Babu, wij hopen nog veel moois voor jullie te mogen maken!

www.lulu-stories.com



Skiép, de energiebesparende ecologische slowcooker, lokaal en handgemaakt

Skiép betekent schaap in het Fries. Een schaap geeft wol en jammer genoeg is wol tegenwoordig afval. Ook dat van het Kempisch Heideschaap. Om te voorkomen dat dit mooie materiaal met schitterende eigenschappen in de restverbranding terecht komt, moeten er nieuwe toepassingen voor gezocht worden.

Skiép met 100% natuurlijke wol als isolatie

Wol heeft veel mooie eigenschappen. Skiép maakt dankbaar gebruik van de isolerende werking. Het is een dubbelwandige zak opgevuld met wol van het Kempisch Heideschaap. Zet je er een warme pot in dan zal de inhoud urenlang warm blijven. Zet je er iets koels in dan werkt het als een frigobox, zonder stekker, zonder koelementen. Je kunt hem ook perfect gebruiken als slowcooker: zet je gerecht er pruttelend heet in en Skiép zorgt dat je maaltijd langzaam verder gaart. Zonder kans op aanbranden of overkoken! Je kunt intussen an-

dere dingen doen, je hoeft er niet meer op te letten. Bovendien bespaar je met een Skiép ongeveer 30% energie, mooi meegenomen in deze dure tijden toch? Onze voorouders deden het al op deze manier. Landarbeiders kregen vroeger een 'hooikist' mee naar het land waarin hun middagmaal langzaam gaar werd en warm bleef. Toen wisten ze al hoe je dankzij natuurlijke energiebronnen kunt garen en besparen.

Wat maak je in je Skiép?

'Skiép slowcooking' is ideaal voor stoofpotjes, spaghettisaus, chili con carne en groentegerechten. Dankzij het langzaam garen trekken kruiden en aroma's goed in. Er is geen verdamping dus de smaken worden helemaal opgenomen. Het werkt echt eenvoudig. Je maakt je eten op je kookvuur zoals gewoonlijk. Als het gerecht goed pruttelt, zet je de hete pot met deksel in de Skiép en sluit de zak. Je hoeft nu niets meer te doen, gewoon rustig laten staan....

Skiép in je keuken - maar ook outdoor

Thuis en op vakantie kun je Skiép zijn werk laten doen. Een picknick tijdens je wandel- of fietstochten of op de camping, in je mobilhome, op het strand of in de bergen: Skiép is een betrouwbare '(s)kiép warm of (s)kiép cool' hulp.

Lidwina – handgemaakt

Een lokaal product moet natuurlijk ook lokaal gemaakt worden. Lidwina maakt voor Skiép de mooie basiszakken en het vullen gebeurt in eigen atelier. Lidwina levert echt topwerk, is erg professioneel en denkt graag mee. Ik kom er heel graag de sfeer opsnuiven. Kempische wol, hand- en lokaal handgemaakt.

Meer weten over Skiép? Een Skiép bestellen? Kijk gerust rond op de website:

www.skiep.be



Leuke opdracht voor Fast Fashion Partners

Lidwina is sinds dit jaar actief voor onze nieuwe klant Fast Fashion Partners, die kleding verkopen. Lidwina haar rol in dit verhaal is het prijzen van de kledij en de artikels op kapstokken hangen voor tal van winkels. We sorteren de artikels per winkel en zo krijgen alle filialen wat ze besteld hebben.



Nieuwe marsepeinlijn

Onze klant GD Foods investeerde in een nieuwe, moderne productielijn voor de manuele productie van marsepeinen bloemetjes. Verwacht wordt dat deze een grotere capaciteit gaat hebben, waardoor onze mensen zonder drukverhoging vlotter mooiere bloemetjes kunnen maken. Door een nieuw procedé is er veel minder slijtage aan de mallen en wordt de basis voor de bloem veel strakker gelegd. Doordat dit een extra lijn is bovenop de bestaande machines, kunnen er eventueel meer maatwerkers voor deze klant ingezet worden.



Chocolade van Beljumm

Met de firma Beljumm hebben we er een nieuwe klant bij. We pakken in handige meeneemzakjes diverse soorten lekkere pralines en chocolaatjes in kleinere porties in. Deze worden vooral te koop aangeboden in de supermarkt.

TIJD VOOR ACTIE!

Kernwaardenreis: van kernwaarden naar gedragsnormen



In een vorig magazine kon je al lezen over de totstandkoming van onze kernwaarden, dit zijn de belangrijkste waarden binnen een organisatie. Het zijn deze gedragingen, eigenschappen of drijfveren die laten zien waar Lidwina voor wil staan. Wat kenmerkt ons maatwerkbedrijf en wat willen we samen bereiken?

Op basis van teambuildings, gesprekken, verslagen, 'op de koffies' bij de algemeen directeur, omkaderingsbijeenkomsten en de 125 leiderschapsprincipes werden er door een werkgroep per kernwaarde 20 gedragingen geformuleerd. Iedere formulering behandelt een ander aspect van die kernwaarden.

Kernwaarden die niet vertaald worden naar gedrag, zijn slechts woorden. De vertaling van deze kernwaarden in normen, is dus fundamenteel. We zullen ze gebruiken in onze werving en selectie, bij samenwerkingsgesprekken, POP's, in leiderschaps- en andere opleidingen, bij strategische beslissingen enz. Het is onze ambitie om tegen eind 2023 een duidelijke vertaling te hebben van onze waarden in gedragingen. Het gaat niet alleen over gedrag dat je van andere collega's verwacht, het gaat eveneens over het gedrag dat anderen van jou mogen verwachten. Tijdens een brainstorm in juni heeft de omkadering hier samen vorm aangegeven.

Tijdens de brainstorm kreeg de omkadering volgende opdrachten:

1. Selecteer de gedragingen die goed verwoord en eenvoudig zijn – ook voor maatwerkers - en waar je als team helemaal achter kan staan.
2. Bedenk een betere verwoording voor de gedragingen die nog op tafel blijven liggen en waar je als team nog altijd achter kan staan.
3. Formulier nieuwe gedragingen waarvan je team vindt dat ze nog moeten toegevoegd worden.
4. Selecteer met de groep de top vijf gedragingen per kernwaarde.

De regels van formulering zijn wel duidelijk. Ieder gedrag wordt geformuleerd vanuit de ik-vorm en bevat een actief werkwoord. (Bijvoorbeeld ik heb respect: Ik groet iedereen met een goedemorgen.) Met de input die we daar gekregen hebben, is een werkgroep aan de slag gegaan om de resultaten te verwerken, sommige gedragingen werden herschreven ter verduidelijking en er werd een top vijf per kernwaarde bepaald. Vanaf hier willen we nu eerst deze top vijf naar verstaanbaarheid voor onze maatwerkers aftoetsen. Daarna zullen we een methodiek bekijken om deze te visualiseren, communiceren en mee te nemen in alles wat we doen. Wordt vervolgd...

Leiderschapstraject

Voor de professionele ontwikkeling en het versterken van de leiderschaps- en communicatievaardigheden binnen de organisatie hebben we in 2022 het leiderschapstraject met Hugo Der Kinderen afgerond. Dit traject bood theoretische kaders en inzichten met betrekking tot leiderschap aan alle omkaderingsmedewerkers. De vervolgsessies, die dit najaar van start zijn gegaan, worden geleid door Christophe Van de Vorst van Grow Strong en zal praktische tools en richtlijnen bieden aan alle leidinggevenden in de organisatie. Het bestrijkt een periode van drie dagen. Voor medewerkers die geen leidinggevende functie hebben, wordt er een apart tweedaags opleidingstraject georganiseerd. Dit traject zal zich meer richten op communicatievaardigheden. Het aanbieden van zowel theoretische als praktische aspecten van leiderschapstraining kan de medewerkers helpen om met meer vertrouwen en effectiever in hun rol te staan.



Lidwina werd SDG Pioneer na 3-jarig Voka-traject

Lidwina behaalt voor het derde jaar op rij het Voka Charter Duurzaam Ondernemen en wordt hiervoor beloond met het SDG Pioneerschap. Het certificaat bewijst dat ons maatwerkbedrijf initiatieven realiseert in het kader van duurzame ontwikkeling: zowel op economisch, sociologisch als ecologisch vlak. Wij zetten met alle afdelingen in op duurzaamheid via allerlei verschillende projecten.

Een voorbeeld ter illustratie

Eén van de acties is een deelname aan het project **netheidsverantwoordelijken** in Mol. Hierbij engageren organisaties en vrijwilligers zich om minstens driemaal per jaar zwerfvuil op te ruimen in straten die ze zelf kiezen. Daarna brengen ze dit afval naar een afgesproken plaats waar de gemeentediensten het ophalen en afvoeren.

Lidwina zit samen met lokale huisartsen

Op 12 september hebben we een overleg gehad met een LOK in Geel, een lokale kwaliteitsgroep of huisartsenkring. Dit was een goede stap om de samenwerking en communicatie tussen Lidwina en de medische professionals te verbeteren. Hierdoor krijgen artsen een beter inzicht in het soort werk dat Lidwina doet, evenals de mogelijkheden om het werk aan te passen aan de behoeften van de medewerkers. Dit overleg kan tal van voordelen hebben zoals: een contactname met het werk tijdens het medisch consult, het bevorderen van een snellere terugkeer naar het werk, het verminderen van het ziekteverzuim en het verbeteren van de algemene gezondheid en welzijn van onze medewerkers. Op deze manier verkleinen we de afstand tussen de zorg en organisatie, want alleen samen kunnen we onze medewerkers bij re-integraties zo snel mogelijk terug aan het werk krijgen en zo lang mogelijk aan het werk houden.



Dankzij dit netwerk van netheidsverantwoordelijken wordt de strijd tegen zwerfvuil doelgericht aangepakt. Maar liefst 90% van alle straten in Mol -exclusief de centrumstraten- worden door de netheidsverantwoordelijken zwerfvuulvrij gemaakt. Voor de centrumstraten zet de gemeente eigen medewerkers in. Daarnaast ruimen vrijwilligers zwerfvuil op langs verschillende wandel- en fietstrajecten. In elk gehucht dekt het project zo goed als het volledig grondgebied. Lidwina engageert zich hierbij voor een regio rondom het bedrijvenpark waar zij gevestigd is. Door opleiding in het kader van duurzaamheid én actieve deelname van onze maatwerkers, begeleiders en directie trachten we niet alleen ons steentje bij te dragen aan een proper Mol, maar ook sensibilisering van onze medewerkers rond duurzaamheid vorm te geven.



CREATIEVE CARWASH activiteit tijdens werkloosheid

In het voorjaar liepen een aantal grote opdrachten ten einde bij één van onze afdelingen en dreigden we enkele medewerkers tijdelijk te moeten laten stempelen. Om een deel werkloosheid op te vangen hebben we gebrainstormd om hier creatief mee om te springen. We organiseerden een carwash op de Lidwina-site voor ons eigen wagenpark en de wagens van eigen medewerkers. Het proefproject startte met het wassen van de auto's van de omkadering, met de bedoeling om uit te breiden naar de auto's van alle medewerkers. Dit laatste is er jammer genoeg niet van gekomen omdat de productieopdrachten toen weer volop binnen kwamen. De auto's blonken als een spiegel, en onze autowassers blonken evenzeer van fierheid wanneer ze complimenten in ontvangst namen. Creatief zijn tijdens stempelmomenten is de boodschap!



Bedrijfsbezoek van gedeputeerde Kathleen Helsen

Op vrijdag 13 oktober mochten we gedeputeerde bij de provincie Antwerpen Kathleen Helsen verwelkomen op Lidwina. We lieten haar kennismaken met onze medewerkers in de ateliers.

"Ik ontmoette bij Lidwina veel geëngageerde en gedreven medewerkers. Net zoals in vele andere maatwerkbedrijven weten ze een goede service voor de klant te combineren met passie voor de mensen zelf."

Wij namen ook de gelegenheid te baat om ons project kansencampus voor te stellen als een ecosysteem waar alle relevante actoren ervoor zorgen dat wie wil werken ook kan werken.

"Een plaats waar de mens telt als maatstaf van het werk en niet waar het werk als maatstaf van de mens gezien wordt."

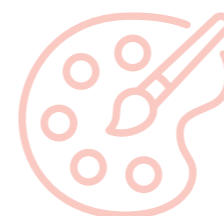
Tenslotte vroegen we ook aandacht voor de mobiliteitsproblematiek voor onze medewerkers. Door enkele ingrepen in het aanbod van openbaar vervoer door de Vervoerregio Kempen, dreigen sommige van onze medewerkers moeilijk of niet meer op hun werkplaats te geraken. Gelukkig konden we dankzij onze volgehouden inspanningen de stopplaatsen aan Lidwina behouden. We zijn heel blij met de bijzondere aandacht, inzichten en tips van gedeputeerde Kathleen Helsen en rekenen verder op de steun van de provincie om te blijven inzetten op een inclusieve economie.

HOOGBEZOEK



Onze naadafdeling opengesteld op Open Bedrijvendag

Op 1 oktober nam onze naadafdeling deel aan de Open Bedrijvendag van Voka. Tezamen met andere bedrijven in Mol als Galaxy studio's, Max Event, IJs Anita, Badweelde, Space2Connect, ... vormden we een 'hotspot' in samenwerking met gemeentebestuur Mol. Dit vormde de ideale gelegenheid om ons "naad"-verhaal te vertellen aan onze burens, klanten, leveranciers, werkzoekenden én geïnteresseerden - kortom, aan een heel breed publiek. Uiteindelijk kregen we 1300 bezoekers over de vloer. Tijdens de bezoeken werd een groot aantal artikelen van Trash Design aan de man gebracht. Een mooi succesverhaal waardoor onze medewerkers en begeleiders zich enorm gewaardeerd voelden. Zij verdienen het om eens in the picture gezet te worden. Bedankt aan iedereen die van deze dag een topdag maakte!



Kunstenaars van Den Brand op bezoek bij Lidwina

Op donderdag 24 augustus kwamen onze ex-collega's die in Den Brand wonen op bezoek bij Lidwina. Jaarlijks koopt Lidwina enkele kunstwerkjes die mooi geëxposeerd worden in het Kristallijn om de werking van Den Brand te ondersteunen. Er hangen ook heel wat werken van onze ex-collega's aan onze muren. En wat een eer viel ons te beurt dat kunstenaar Christel meegekomen was. Zij is de maker van het laatste topwerk dat we aangekocht hebben en dat een mooi plekje gekregen heeft in ons onthaal. Iedereen die hier passeert kan ervan genieten!





We trokken erop uit

Voor de derde keer trokken we eropuit om foto's te maken voor ons verhalenproject van onze medewerkers die zich kwetsbaar opstellen en hun verhaal willen delen met de buitenwereld.

Vorige keren gingen we op pad met Duizend Woorden fotografe Klara Mertens naar een strand en een bos om onze mensen weg te halen van de productiewerkvloer, om één te zijn met de natuur en zichzelf én om authentieke foto's te maken. De verhalen gaan indirect ook over Lidwina, maar vooral over onze medewerkers als individu. En ze verdienen het, één voor één, om een moment de gloire mee te maken. Enkele collega's, een professionele fotografe en de lens, tout court.

Deze keer trokken we erop uit met Anouska Juez Poncé van Gloed Fotografie. De reportage kon bijna niet doorgaan omdat het – in tegenstelling tot alle andere dagen in september – een enorm regenachtige grijze dag was. Na even twijfelen besloten we de sessie toch te laten doorgaan op een andere locatie. Onze productieplanning was erop ingesteld en onze mensen hadden ernaar uitgekeken. Eentje werd zelfs opgehaald tijdens zijn vrije dag om deel te nemen, iemand anders droeg een nieuw hemd - gekocht voor

de sessie, nog iemand had een nieuw kleedje aan en was naar de kapper geweest de avond ervoor... Anouska wilde iedereen op z'n gemak stellen tijdens de sessie en bracht muziekboxen mee. Iedereen mocht z'n lievelingsliedje kiezen tijdens het 'poseren'. Zo attent!

Wat hebben ze genoten van hun momentje. En wat waren ze fier op het resultaat. En terecht... De dag na de sessie kregen we in onze Lidwina Messenger inbox zelfs een berichtje van één van de vertellers die meegegaan was "ik werk hier zo graag!". We laten jullie graag meegenieten van the making of achter de schermen!



WORK HARD PLAY HARD

Klantencadeautjes

Wij mochten aan al onze medewerkers een cadeautje uitdelen van onze klant United Sports Brands Europe. Zij schonken ons een coole drinkbus die water fris houdt en thee of koffie lekker warm houdt. Een bijzonder dankbare merci van alle collega's, ook aan CEO Patrick Cloots, voor deze mooie geste. Allemaal blij, gehydrateerde gezichtjes op Lidwina!



Steunzolen voor medewerkers

Met het oog op de fitheid van onze medewerkers op lange termijn is Lidwina iets meer dan een jaar geleden een samenwerking gestart met Ortho Van Reeth om steunzolen te voorzien voor medewerkers met veiligheidsschoenen. Mensen met een afwijking aan de voeten krijgen, uiteraard op kosten van de werkgever, steunzolen. We hebben ook al enkele collega's geholpen die geen veiligheidsschoenen dragen; zij betalen zelf de factuur van de steunzolen. Hiervoor maken de medewerkers een afspraak op Lidwina en komt de orthofoon ter plaatse om de nodige metingen en vaststellingen te doen. Indien deze adviseert dat steunzolen aangewezen zijn, worden deze in productie genomen en nadien afgeleverd op Lidwina. Als de werknemer over een geldig voorschrift beschikt, kan hij een extra paar voor privégebruik laten bijmaken en genieten van een tussenkomst van de mutualiteit. Omwille van deze goede samenwerking is er steeds nazorg voor medewerkers waarbij de nieuwe zolen voor hinder zorgen. Op deze wijze staan al onze medewerkers bij iedereen op goede voet en kunnen wij kwalitatief werk blijven leveren bij al onze klanten.



ACHTER DE SCHERMEN



Inleefdag van onze voorzitter

Ons bestuursorgaan heeft het getroffen met een sociaal bewogen, geëngageerde voorzitter als die van ons, Johan Baert. Johan is zeer begaan met onze medewerkers. Hij maakt regelmatig een rondgang door alle afdelingen om de medewerkers te begroeten en een praatje te slaan. Zo houdt hij de vinger aan de pols en weet hij wat er leeft op de werkvloer.

Onze voorzitter stond er ook op om eens een halve dag effectief 'mee te draaien', om te ervaren hoe het werk is, om de sfeer tussen de collega's op te snuiven in verschillende gebouwen en afdelingen. Verbinding is voor Johan erg belangrijk; daar haalt hij energie uit.

Op vrijdag 20 oktober was het zover! Johan draaide de hele voormiddag mee op alle afdelingen om te proeven hoe een dag in het leven van onze collega's eruitziet. Onze collega's konden dat wel smaken en spraken hun appreciatie uit. Johan zelf genoot ook ten volle!

Tijdens het werken worden er ook al eens gesprekken gevoerd. Voor Johan was de rode draad doorheen alle gesprekken het feit dat veel medewerkers houden van de sfeer op de werkvloer en echt thuiskomen bij Lidwina. Ze vinden zekerheid en structuur op het werk, vriendschap en vinden vaak hun verloren zelfvertrouwen terug. Ze bloeien langzaam opnieuw open. Hoe mooi is dat? Alle mensen zijn welkom op Lidwina, ongeacht de grootte of zwaarte van de rugzak die ze dragen.



T-shirts gemaakt voor Lidwina door Lidwina

Regelmatig kwam de vraag van werknemers wanneer er opnieuw Lidwina t-shirts uitgedeeld zouden worden. Uiteraard zorgen we graag voor mooie en nette kledij voor onze werknemers. Een werkgroep stak de koppen bij mekaar. In plaats van t-shirts te bestellen bij een leverancier, besloten we zélf onze T-shirts te maken. We hebben het talent in huis, dus waarom niet? Wat je zelf doet, doe je beter. Toch? Zo gezegd, zo gedaan!

Om het duurzame aspect te respecteren én omdat we enkel hoogstaande shirts wilden verdelen, bestelden we stof van zeer degelijke kwaliteit. Onze naadafdeling werkte tussen de andere opdrachten door aan dit project: stoffen werden gesneden en in elkaar gezet. Het resultaat: zeer kwalitatieve t-shirts gemaakt voor en door onze eigen trotse medewerkers die deze dragen!



Covid-en griepvaccinatie

Lidwina blijft inzetten op de gezondheid van zijn medewerkers. In september ontving iedere werknemer een persoonlijke uitnodiging voor een griepvaccinatie. De vaccinatiecampagne liep in samenwerking met Liantis.

Verder werden onze medewerkers vanaf oktober geïnformeerd over de covidvaccinatie. Die campagne voerden we via tv-schermen, onze interne Facebook-groep, flyers aan alle medewerkers en affiches in de gebouwen.

Mensen die nog twijfelden of zich nog niet hadden laten vaccineren bij de huisarts of apotheek, konden zich laten vaccineren op Lidwina. Dit collectief vaccinatiemoment verliep in samenwerking met de eerstelijnszone Baldemore.

Lidwina zet in op interne communicatie via beeldschermen



Sinds de zomer heeft Lidwina een communicatiesysteem in gebruik genomen om binnen de gebouwen (in de refters en in de wandelgangen) informatie te verschaffen aan onze medewerkers met behulp van tv-schermen. Dit kan gaan van tekstberichten, info over De Lijn, aankondiging van nieuwe collega's, de suggestielijst van de Gezonde Woensdag, veiligheidsinstructies, mooie productie realisaties, enz. Sommige boodschappen worden op alle schermen getoond. Specifieke informatie die enkel voor de medewerkers in een bepaalde afdeling nuttig is, kan ook enkel op het lokale scherm in die afdeling worden getoond.

Ondertussen kijken we nog uit naar een extra functie in het systeem om de informatie ook tot bij onze collega's te krijgen die niet werken binnen de muren van Lidwina.



Waterdispensers

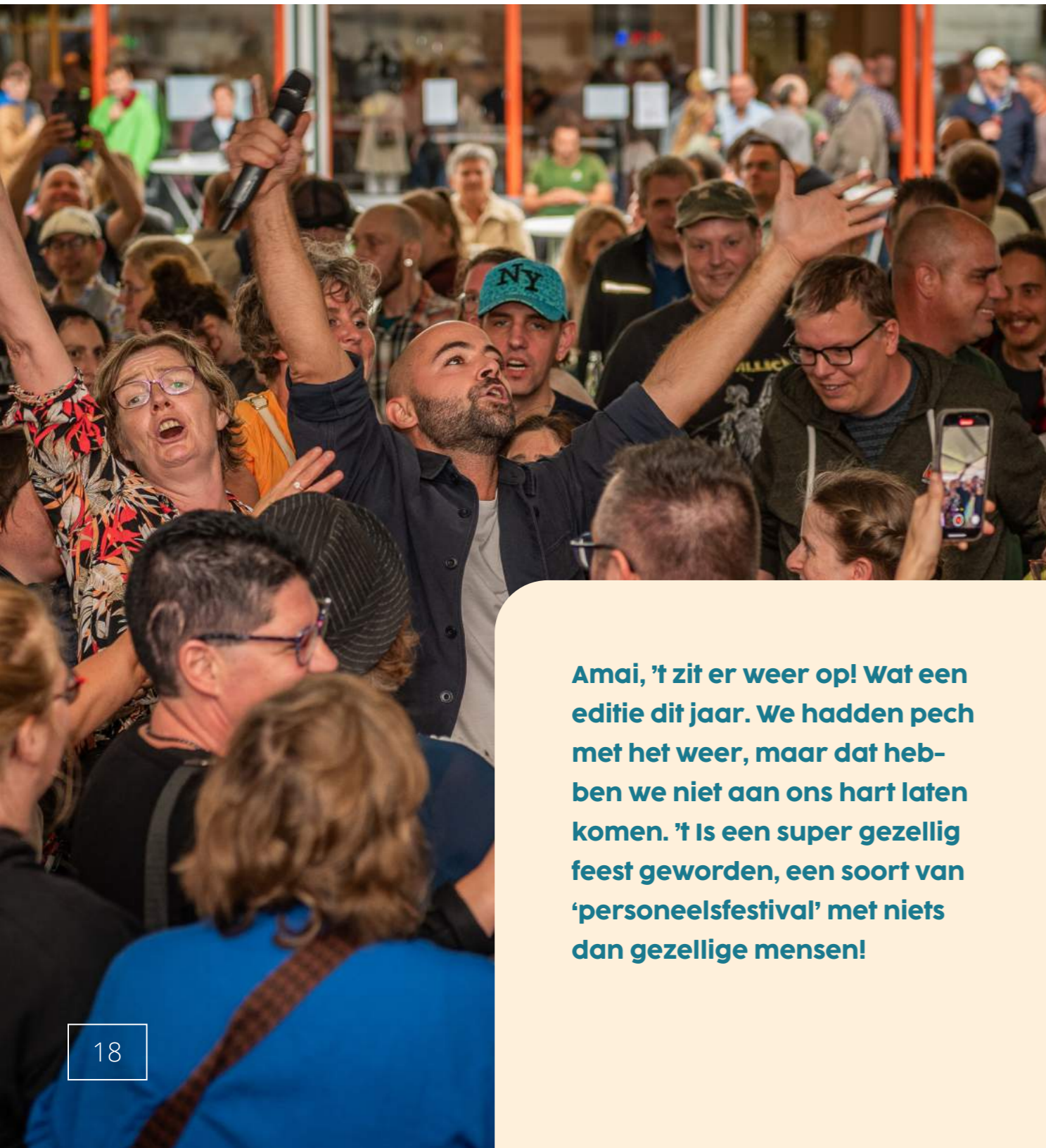
Om onze ecologische voetafdruk te verminderen, is er besloten om de petflessen met water te vervangen door waterdispensers die op de waterleiding aangesloten zijn. In totaal zijn er door de firma Groep Jomaco veertien toestellen geplaatst in onze verschillende gebouwen en afdelingen. We kozen voor tafelmodellen omdat deze op een betere hoogte staan én er is ook een waterfilter voorzien die om de zes maanden vervangen wordt. Duurzaamheid: ✓
Gehydrateerde werknemers: ✓



Aankoop midi heet-watercombinatie

Door positieve ervaringen met onze huidige grote heet-watercombinatie is er beslist om over te gaan tot de aankoop van twee heet-watercombinaties. Deze zijn, in tegenstelling tot de grote getrokken heet-watercombinatie twee compactere exemplaren die ons de mogelijkheid geven om ook op kleine paden en ruimtes de heetwatertechniek uit te voeren. Hiermee dragen we ons steentje bij om op een ecologische manier de ongewenste kruiden te weren.

Personneels- feest 2023



Amai, 't zit er weer op! Wat een editie dit jaar. We hadden pech met het weer, maar dat hebben we niet aan ons hart laten komen. 't Is een super gezellig feest geworden, een soort van 'personeelsfestival' met niets dan gezellige mensen!

Ons Feestcomité nodigde allerlei foodtrucks uit van De Kookbrigade (de mensen van het Bourgondisch huis/ Tafeltijd en de Gouverneur). Zij hadden een vissersboot bij met calamares en kibbeling, een barbecue voor op en top gearande hotdogs en broodjes pulled pork, een Amerikaanse schoolbus foodtruck met verse frietjes, vers stoofvlees, verse loempia's, nacho's, pasta's,... Voor ieder wat wils! En dan was er nog de dessertencaravan met vijf overheerlijke keuzes. Om je vingers van af te likken. Gevulde buikjes en blij gezichtjes!



Onze voorzitter huldigde onze 25- en 35-jaar jubilarissen met een bedankje en een applaus van alle collega's op het podium.



Daarna entertainden de mannen van Jean & Les Flamands 't volk 90 minuten lang met daarin een gastoptreden van Jo Hens (Nico uit Familie). Zo te zien waren er wel Familie-kijkers!

En natuurlijk, niet te vergeten, was er de karaoke. Eigen aangevraagde nummertjes door onze collega's. Ze hebben van jetje gegeven en iedereen genoot mee!



Tijdens het feest was er ook een photobooth opgesteld waar alle collega's samen konden gaan poseren, gek doen, herinneringen maken aan een gezellige avond en een gezellig samenzijn, ... Zalig! Er werden maar liefst een 990-tal foto's gemaakt.

Een onwaarschijnlijk dikke dankjewel aan Feestcomité, kantinepersoneel, onderhoudsdienst en aan alle andere collega's die insprongen. Én uiteraard aan alle aanwezigen, U was geweldig!



Dees fiejestbiejest
was op't personeelsfeest!



Even té veel werk? Check!

Tijdelijk extra werk? Onze handen kunnen het verschil maken!

Winterwerk is een onderdeel van Lidwina vzw en helpt jou bij allerlei taken zodat jij als bedrijfsleider kan focussen op het groter geheel. Dit doen we met onze diensten die in de zomer een volle agenda hebben en in de winter (periode november-maart) ruimte en capaciteit over hebben.

Ontdek alle diensten van Winterwerk op

www.winterwerk.be

Want wij hebben het in de vingers!