

‘MAAK VAN ELKE MOLLENAAR EEN BEVOORRECHTE GETUIGE’

In gesprek met Wim Caeyers

Wim Caeyers is burgemeester van de gemeente Mol. Voorheen was hij OCMW-voorzitter. Voor hij burgemeester werd, draaide hij een tijd mee in de raad van bestuur van Lidwina.

Als Lidwina niet bestond, had iemand het moeten uitvinden. Want werk op maat



brengt een positieve spiraal op gang, waar iedereen deugd van heeft: de medewerker zelf, zijn familie en vrienden én de lokale gemeenschap. Voor Mols burgemeester Wim Caeyers is Lidwina precies daarom een onmisbare partner in het socio-economische landschap. Een bijna zestig jaar jonge pionier die zinvol werk creëert voor mensen met behoefte aan zorg en begeleiding op maat. In een hartelijk gesprek nodigt de burgemeester Lidwina uit om fier te zijn en dat trots uit te dragen, om nog meer opportuniteiten te ontdekken

en haar unieke bijdrage nog dieper in de lokale economie en samenleving te verweven. En, zo horen we, daar zet het gemeentebestuur graag mee de schouders onder.

Ooit zat de burgemeester zelf even aan de lopende band bij Lidwina. Hij lacht om die beklijvende herinnering. ‘Ik kon niet volgen. De medewerkers glunderden terwijl zij aan een hoog tempo dozen plooiden en producten verpakten. Ze straalden, fier op hun werk.’ Tijdens zijn bezoek toen – en bij andere gelegenheden – werd Wim geraakt door wat hij de puurheid van de Lidwina-medewerker noemt. Pure, gedreven, open en eerlijke mensen die de dingen benoemen zoals ze zijn. Die hun levensverhalen – heftig of soms ronduit grappig – zonder aarzeling delen.

**‘Medewerkers van Lidwina ontmoeten is een fantastische ervaring.
Dat pure van hen is zo verfrissend anders.’**

BUITENGEWOON GEWOON

Lidwina biedt niet zomaar *werk*. Het is een plek van zorg, van vertrouwen, van thuis. Wim: ‘Waar mensen hun begeleiders in vertrouwen kunnen nemen, tot en met de directeur. Waar ze zich veilig kunnen voelen. *Beschut* werken noemden we dat vroeger. Vandaag heet dat maatwerk. Die veilige en zorgzame omgeving zorgt ervoor dat mensen er ook met hun moeilijkheden terecht kunnen. Een goeie begeleiding en dialoog maakt voor hen een gigantisch verschil.’

Dat is de positieve spiraal die Lidwina veroorzaakt. Het menswaardige alternatief voor de pijnlijke uitsluiting die zoveel mensen ervaren wanneer hun unieke zijn niet past in het ritme, de flexibiliteit en de eisen van de moderne samenleving. ‘Werk is meer dan je kost verdienen. Naar

je werk kunnen gaan, mogen samenwerken met anderen, iemand hebben die je helpt, er kunnen zijn voor een ander: het is allemaal zo belangrijk voor iemands eigenwaarde.'

En dan is er nog die andere maatschappelijke meerwaarde. Dat prachtige groenwerk, in de landschapstuin van 't Kristallijn bijvoorbeeld, waar de dochter van de ontwerper bij een bezoek jaren later zo lovend over was. Of de mondkmaskers die Lidwina in 2020 aan de gemeente kon leveren toen het zo hoogdringend was. Of de expertise in het begeleiden van kwetsbare werknemers, die Lidwina kan bijbrengen aan de medewerkers van de gemeente. 'Het zijn allemaal bijzondere troeven, die gerust nog meer zichtbaar mogen worden voor de bevolking,' vindt Wim Caeyers.

KANSENCAMPUS ALS DRAAISCHRIJF VAN VERBINDING

Hoe meer de bevolking verstaat waar Lidwina voor staat en wat haar bijdrage is in de gemeenschap, hoe meer waardering er komt en hoe groter de arbeidstrots van de medewerkers kan worden. 'Meer nog dan een goeie website, is die zichtbaarheid en toegankelijkheid belangrijk,' zegt Wim.

De kansencampus die bij Lidwina op de tekentafel ligt, kan daarin een krachtige impuls worden. Hoe opener de campus zal staan voor partners en de bevolking, hoe meer verweven Lidwina kan worden in de Kempense samenleving. De gemeente wil graag meedenken en verbinden. 'Wellicht kennen wij partners die we kunnen verbinden met Lidwina, kunnen we hun nieuwe faciliteiten ook als gemeente gebruiken, kunnen we bekijken of we dingen die we nu zelf doen aan Lidwina kunnen toevertrouwen. Lidwina kan een voorloper zijn voor open samenwerkingen, verbinding tussen organisaties en mensen, lansbreker voor het creëren van kansen voor mensen en lokale economie.'

GEMEENTE WIL PARTNER ZIJN EN BLIJVEN

De gemeente Mol kiest ervoor om niet zelf sociale tewerkstelling te organiseren. Ze wil liever opdrachten toevertrouwen aan de sector. Voor het gemeentebestuur is dat een bewuste keuze. Niet altijd financieel de goedkoopste, maar wel die met het hoogste maatschappelijke rendement, zegt Wim Caeyers. 'We hebben een lange traditie in het uitbesteden van groenzorg aan o.a. Lidwina. Ik ben vragende partij om te bekijken of we die samenwerking nog kunnen uitbreiden, bijvoorbeeld naar het groot onderhoud van gebouwen. Zodat we samen met Lidwina werk kunnen creëren voor de winterperiode, wanneer er minder groenwerk en daardoor meer tijdelijke werkloosheid is.'

'Als burgemeester kan ik een trotse ambassadeur zijn van de sociale economie. Verbindingen leggen zodat nieuwe dingen kunnen ontstaan: dat willen wij als lokaal bestuur doen.'

En er zijn nog meer linken te leggen, denkt de burgemeester. 'Met Lidwina en met andere partners. We zitten met een krappe arbeidsmarkt, met knelpunten in de zorgsector ook. We willen bovendien meer kansen creëren voor tewerkstelling op maat. Als gemeente zijn wij goed geplaatst om opportuniteiten te zien en met elkaar te verbinden. Door behoeften van Molse bedrijven – bijvoorbeeld de vakantieparken - te linken met mogelijkheden die Lidwina en andere sociale economiespelers in huis hebben.

MAAK HET ZICHTBAAR, BELEEFBAAR

Elk bezoek aan Lidwina maakt een diepe indruk. Wim Caeyers beleefde het zelf meermaals. 'Ik weet dat het veel vraagt van een organisatie, en toch wil ik Lidwina graag uitnodigen om daar nog meer op in te zetten. Breng Mollenaars, scholen, verenigingen, andere bedrijven en service-clubs naar de campus. Toon ze de ateliers, het werk van de mensen. Maak ontmoeting mogelijk.'

'Als Lidwina zich toont, zal de belangstelling en bewondering groeien. Maak van elke Mollenaar een bevoorrechte getuige. Laat de mensen ervaren wat er binnenin het bedrijf gebeurt. Laat hen de professionaliteit ontdekken, onder de indruk raken van de hoge kwaliteit. Zo worden de échte aandeelhouders – de medewerkers zelf - supertrots. En dat maakt een wereld van verschil.'

Auteur: Griet Bouwen

