

INHOUD

Nieuwe directeur a.i.	1
Maatwerkdecreet	1
Woordje voorzitter	2
Parking	2
Investeringen	3
Opnieuw drie geslaagde audits	3
Nieuwe medewerkers	4
Profiel Medewerkers	5
Lars wils	5
Bezoek KWB Mol 07/12	6
Lidwina blijft sportief	6
Verslag AV	7
Recepties	8
Personalia	8

FILIP FONTAINE

Sinds 1 februari bezet Filip Fontaine de directeurszetel die met het vertrek van de heer Nelissen was vrijgekomen. "Tijdelijk, ik ben hier om het plotse vertrek van de vorige directeur op te vangen en om heel actief vanuit een ander perspectief kijken naar de interne organisatie en het menselijke aspect totdat de Raad van Bestuur een definitieve vervanger gevonden heeft."

Filip Fontaine is afkomstig van Lommel, maar woont momenteel met vrouw en 3 kinderen in Binkom nabij Leuven. Bij Lidwina werken is voor hem dus een beetje thuisgekomen. Als 18-jarige trok hij naar de KU in Leuven waar hij het diploma van Landbouwingenieur behaalde. Twintig jaar van zijn carrière werkte hij als CEO bij verschillende Vlaamse veilingen, de laatste vijf jaar als directeur van Belorta – een van de grootste Europese coöperaties die handelt in groenten en fruit.

Filip Fontaine: "Maar na 20 jaar had ik het er wel een beetje gezien. Ik kijk er met veel genoegen op terug, maar ik had er altijd al van gedroomd om interim-management te gaan doen en dus heb ik de stap gezet."

Zijn werk binnen Lidwina omschrijft hij als: "Lidwina is maatwerk".

Filip Fontaine: "Het accent ligt op de mens, maar je kan geen maatwerkbedrijf hebben zonder het aspect "bedrijf". Het is dus een evenwicht

zoeken tussen de twee. Ik ga zoeken naar interne processen en communicatie om daar mee structuur aan te geven. Maar een bedrijf heeft ook, en vooral, te maken met mensen. Ik ben nogal "people driven", dus naar mensen luisteren en met hen spreken wordt hier héél belangrijk. In mijn contacten met de doelgroepmedewerkers tot op vandaag merk ik heb dat zij graag bij Lidwina zijn en het heel belangrijk vinden dat ze werk hebben. Dat is dus onze voornaamste taak. Ik ben ook erg blij met het feit dat ze zo graag bij Lidwina werken, want daar gaat het om."



MAATWERKDECREET ACTIEF VANAF 1 JANUARI

Vanaf 1 januari is Lidwina officieel een maatwerkbedrijf. We kregen het officieel toekenningsnummer 110118. De toekenning van dat label is geldig voor onbepaalde duur zolang Lidwina voldoet aan de voorwaarden van de maatwerkregelgeving. Het aantal fulltime werknemers dat we onder dit stelsel mogen tewerkstellen is 358.

In de praktijk komt het er op neer dat niet meer de organisatie als een geheel, maar iedere doelgroepwerknemer individueel een bepaalde subsidie krijgt toegewezen. Bovendien mogen nu niet enkel meer mensen met een arbeidshandicap tewerkgesteld worden. Vanaf nu staan onze deuren ook open voor mensen met multiple problemen, personen met een psychosociaal probleem of uiterst kwetsbare personen met begeleidingsnood die langer dan twee jaar werkeloos zijn.



JOHAN BAERT (VOORZITTER A.I.): "CONTINUÏTEIT VAN LIDWINA IS OP ALLE VLAKKEN VERZEKERD"

Per 1 februari is er een nieuwe directeur ad interim bij Lidwina.

Een nieuwe directeur, hoe zijn jullie tot deze beslissing gekomen ?

Als Raad van Bestuur beseffen we heel goed dat er misschien veel vragen zijn rond het plotse ontslag van de heer Patrick Nelissen als algemeen directeur. Daarom wil ik als voorzitter ad interim van de raad van bestuur in naam van de hele raad hierover een woordje uitleg geven.

Liefst wil ik daarbij beginnen met waar we als Lidwina naar toe willen. We hebben namelijk in het verleden beslist om in onze missie te noteren: Lidwina wil een aangepaste, kwaliteitsvolle en lonende beroepsactiviteit aanbieden aan en laten uitvoeren door personen met een arbeidsbeperking. Maar we hebben toen ook beslist om daarvoor volgende strategie te gebruiken: Lidwina tracht dit te verwezenlijken door de doelgroepmedewerkers te voorzien van nuttig werk in aangename, comfortabele omstandigheden en tevens zorg te dragen voor de nodige sociale ondersteuning.

Als we dan achterom kijken, zien we dat Lidwina sinds een aantal jaren een economisch stabiele organisatie is. Onder leiding van de **vorige** directeurs is het bedrijf gestadig gegroeid en momenteel is Lidwina een financieel (meer dan) gezond bedrijf. De directeur van de afgelopen vier jaar, Patrick Nelissen, heeft daar zeker een belangrijk aandeel in gehad, de financiële cijfers, de klantentevredenheid, de tewerkstelling en de prestaties van Lidwina zijn allen zeer gunstig, en daar zijn wij hem heel erkentelijk voor.

De afgelopen tijd had de raad van bestuur echter steeds meer signalen ontvangen van een toeneemende onvrede. Een onvrede die rechtstreeks of onrechtstreeks op termijn ook invloed zou kunnen hebben op onze doelgroepmedewerkers. En dat is precies wat in strijd is met onze missie en strategie zoals ik daarnet vertelde.

De Raad van Bestuur heeft onder leiding van onze uittredend voorzitter, de heer Jan Verellen met alle mogelijke middelen en veel inzet geprobeerd om op dit vlak bij te sturen en te coachen waar nodig.

Maar spijtig genoeg leek de ontevredenheid en de groep ongelukkige mensen, in tevredenheidsmetingen en overleg, alleen maar te groeien. Dit alles heeft uiteindelijk geleid tot de moeilijke beslissing van de Raad van Bestuur om de onderlinge samenwerking te beëindigen.

En hoe zorgen jullie dan voor continuïteit ?

Om de continuïteit te waarborgen, hebben we drie acties genomen. Ten eerste zijn we met Jan Mangelschots (lid van het management team en verantwoordelijk voor de productie) overeen gekomen dat hij per direct en tijdelijk tot 31/1/19 de functie van directeur zou waarnemen, iets wat hij voortreffelijk heeft gedaan en waarvoor we hem ook erg dankbaar zijn. Ten tweede is vanaf 1/2/19 onze interim directeur Filip Fontaine gestart voor een periode van 3-6 maand, ook hij doet dit op een zeer kwalitatieve manier. Dat laat ons toe om onze derde actie in alle rust te ondernemen, namelijk de selectie van een nieuwe definitieve algemeen directeur, die dan tegen de zomer het roer kan overnemen.

Tot slot ook een nieuwe voorzitter ?

Inderdaad, ook onze voorzitter Jan Verellen heeft beslist zijn bestuursmandaat stop te zetten. Dat mandaat zou sowieso binnen korte termijn eindigen en hij heeft er daarom voor gekozen om geen nieuw traject met een nieuwe directeur op te starten, maar integendeel te kiezen voor zijn vrouw, zijn kinderen en kleinkinderen en zijn vele andere engagementen. Wij begrijpen deze beslissing en respecteren deze ook, maar vinden het niettemin bijzonder jammer.

De manier waarop Jan zich de voorbije jaren volkomen belangeloos heeft ingezet voor Lidwina is onnavolgbaar. Jan heeft binnen Lidwina voortdurend de vinger aan de pols gehouden, raad gegeven en bijgestuurd waar mogelijk. Met een besliste maar steeds rustige en respectvolle stijl heeft hij de hele raad van bestuur gegend, om samen met de algemene vergadering toezicht te houden op Lidwina, opdat we nooit onze doelstellingen uit het oog zouden verliezen en een goede werkgever zouden zijn voor alle mensen die hier een groot stuk van hun leven doorbrengen. Wij danken Jan van ganser harte en blijven hem altijd zeer erkentelijk hiervoor.

Vermits ik ondervoorzitter was, neem ik met plezier tijdelijk de fakkel over, ad-interim dus. Ik zit immers al 12 jaar in de Raad van Bestuur en ken ondertussen het reilen en zeilen wel. Zo kunnen we ook in alle rust een nieuwe voorzitter kiezen.

Zoals je ziet, op alle vlakken is de continuïteit van onze mooie organisatie verzekerd.

Parking

In een voortdurend streven naar meer veiligheid op het bedrijf, werd de laatste tijd vastgesteld dat er zich problemen voordoen op de parking. Met name de snelheid waarmee sommigen de parking op of afrijden en de interactie tussen auto's en fietsers vormen potentiële gevaren.

Wim Paepen: "We stellen vast dat veel fietsers de aangewezen weg niet volgen, maar tussen de geparkeerde auto's rijden. Normaal gezien volgen ze het zebra-pad en slaan dan voor het gebouw af om naar de fietsenstalling te gaan. Maar het gebeurt niet en dat is gevaarlijk, zeker als er auto's aan het manoeuvreren zijn. Temeer daar er nog sommige autobestuurders zijn die de parking met een te hoge snelheid op- of afrijden. De maximale snelheid op de parking bedraagt nog altijd 15 kilometer per uur, maar daar wordt soms nog tegen gezondigd."

"'s Avonds is het de bedoeling dat de fietsers langs gebouw 3 naar buiten rijden. Dan is alle interactie met auto's vermeden, maar het gebeurt dat ze toch vooraan weggrijden en ook dan is er gevaar voor botsingen met auto's. Gelukkig waren er nog geen ongevallen met lichamelijk letsel, maar we doen er alles aan om onze medewerkers te sensibiliseren en ervoor te zorgen dat ze de regels van interne veiligheid respecteren. We werken er trouwens aan om dat in de toekomst te vermijden door bij de gefaseerde nieuwbouw aparte ingangen te voorzien voor auto's, fietsers en voetgangers."



Lidwina
inzet zonder beperking

INVESTERING IN ERGONOMIE



Innovatie en investeringen zijn twee dingen die het huidige beleid van Lidwina kenmerken. Ze hebben vaak te maken met het streven naar duurzaamheid en met ergonomie om het werk voor onze medewerkers zo aangenaam mogelijk te maken zonder productiviteitsverlies. Zo kochten we bijvoorbeeld een nieuwe palletstapelaar (hal displays) van het merk Palomat type Greenline die automatisch 15 paletten kan op- en afstapelen. Daarnaast schaften we een nieuwe wikkelmachine aan (magazijn van gebouw 1) die het werk een stuk lichter en sneller maakt.

Danny Crol: "Bij de vorige machine moesten we veel zelf doen: de folie er aan doen, op de knop drukken, de folie afscheuren... Nu gaat vrijwel alles automatisch. Je moet de nieuwe machine instellen op het type pallet: een strakke, zachte, lichte pallet wat de spanning van de folie bepaalt. We hebben zo zes programma's. Het opzetten van een rol folie gaat veel gemakkelijker. De machine start vanzelf en draait rond de pallet die stevig blijft staan, daar waar vroeger de pallet zelf ronddraaide. Dat zorgt ervoor dat je niet meer constant op de handeling moet toekijken. Je kan bij deze machine ondertussen andere handelingen verrichten terwijl ze de folie perfect wikkel én zelf afscheurt. Dat spaart tijd en energie uit. Ook qua veiligheid



scoort deze machine beter. Je hebt zorgvuldig afgebakende zones en als je toch in de fout gaat en de machine ziet een obstakel of voelt ook maar de minste weerstand, bijvoorbeeld van een been of een arm, dan valt ze onmiddellijk stil."

OPNIEUW DRIE GESLAAGDE AUDITS

In november vonden – zoals ieder jaar – drie audits plaats bij Lidwina: IFS (International Food Standard), BRC (British Retail Consortium) en ACS (Auto Controle System van het Federaal Agentschap Voedsel Veiligheid). We behaalden – net als voorgaande jaren – telkens de hoogste of op één na hoogste score. Voor IFS haalden we het Highest Level met 98,71%. Voor BRC was dat het AA level en voor ACS kregen we een verlenging van 1 jaar. De inspecteurs noteerden slechts zeven kleine opmerkingen waarvoor er al een actieplan werd opgesteld en geactiveerd.

Jan Gilis: "Normaal mag zo'n controleur drie keer hetzelfde bedrijf bezoeken. Dit om gewinning en bepaalde vriendschapsbanden tegen te gaan die het oordeel zouden kunnen vertroebelen. Voor de IFS keuring kregen we echter vorig jaar na twee beuren al iemand anders omdat de vorige het bedrijf verlaten had. Dit jaar kregen we de senior auditor die eigenlijk een coördinerende rol heeft. Er zat een duidelijk verschil in de aanpak van de verschillende auditors. Die van dit jaar koos zijn punten uit waarop hij zeer diep inging. Maar toch hebben we die audit met glans doorstaan. Op enkele kleine puntjes na die intussen gecorrigeerd zijn."

Een dikke pluim dus voor Jan Gilis en Sandy Hooybergs.



NIEUW BIJ LIDWINA

Ook afgelopen kwartaal mochten we een aantal nieuwe medewerkers begroeten. We wensen hen van harte welkom in onze Lidwinafamilie.



Bertels Veronique



Bonfond Sam



Bonnez Joren



Boswerger Robin



Claes Elkin



De Clercq Lander



De Cock Hans



Deckx Robbie



Demolder Timmy



Erdem Ozden Tahir



Grieten Benjamin



Heijligen Mathias



Houben Frank



Mollen Koen



Nuyts Tim



Pauwels Sam



Raemaekers Sarissa



Rosseel Klaas



Sannen Mathias



Schellynck Patrick



Segers Wim



Sprangers Evy



Steensels Lien



Van den Bosch David



Van Dijk Daniel



Van Esbroeck Kurt



Van Rompu Johnny



Vanackere Michael



Vandecraen Marleen



Vanpoucke Wouter



Verbraeken Britt



Verherstraeten Tomas



Vervloet Patrick



Volders Arne



Vuangui Garcia



Willekens Silke



Wilms Quinte

PROFIEL NIEUWE DOELGROEPMEDEWERKER

In het kader van het Maatwerkdecreet zal het profiel van de nieuwe doelgroepmedewerkers veranderen. Die verandering zal ook een aanpassing vragen van de manier van denken en werken binnen Lidwina. Want naast de 'klassieke' werknemers met een arbeidshandicap worden er uit drie extra groepen mensen naar een maatwerkbedrijf toegeleid:

- Personen met multiple problemen
- Personen met psychosociale problemen
- Uiterst kwetsbaren met begeleidingsnood

Naast die nieuwe doelgroepen verjongt het publiek ook steeds meer. De babyboomers zijn bijna verdwenen uit het bedrijf en maken plaats voor de XYZ-generaties (1970 – 2000) en de millennials. Vooral de Z-generatie en de millennials zijn bijvoorbeeld 'digitals natives', wat betekent dat zij zijn opgegroeid in een digitale wereld, een schermwereld als het ware, daar waar de vorige generaties nog min of meer worstelen of geworsteld hebben met de digitale samenleving.



De jongere generaties zijn ook mondiger en hebben andere competenties en toch moeten ze volgens het Maatwerkdecreet allemaal opgeleid worden en vaardigheden aanleren die hen beter en competentier maken zodat ze kunnen doormaken in de eigen afdeling, naar een enclave en finaal naar het reguliere circuit.

Het spreekt vanzelf dat de aanpak en de methodologie die tot op heden golden, niet meer voor 100% van toepassing zijn. Iedereen zal zich moeten aanpassen om de ambitieuze doelstellingen van het maatwerkdecreet te halen of tenminste te benaderen. Maar dat zorgt tevens voor een enorme uitdaging waarin we graag onze tanden zetten.

Lars Wils op empathiestage

Lars Wils liep in december stage bij Lidwina. Niet zomaar een stage maar een gericht verblijf van enkele dagen om onze doelgroep beter te leren kennen in een project van de hogeschool Odysee uit Brussel om hun studenten een stuk empathie bij te brengen voor de markten waarin ze misschien ooit terecht komen.

Het was voor Lars alleszins een eyeopener: "Ik had eigenlijk geen idee van wat ik moest verwachten van een maatwerkbedrijf. En ik moet zeggen dat het allemaal meegevallen is. In het begin was het wat onwennig, maar als je de mensen iets beter leert kennen, dan kan je ze ook beter appreciëren. Ik ben alleszins blij met de kans die ik hier gekregen heb."

"Over het algemeen vonden de mensen het niet storend dat ik met hen even een praatje kwam maken. Meer nog : ze vonden het zeker leuk en vertelden me meestal met enige fierheid wat ze juist aan het doen waren. Zo merkte ik al heel snel of hij of zij er voor open stonden."

Ander beeld

In het begin zag Lars niet echt het nut in van wat hij moest doen: "Naast de actie van zelf een bedrijf te contacteren, vroeg ik me af waarom we dit moesten doen. Zeker omdat ik een technische opleiding volg. Maar na enkele uren bij Lidwina gependend te hebben, werd het me al snel duidelijk. Zo heb ik nu een heel ander beeld gekregen van een beschutte werkplaats. Wat het is, maar ook welke meerwaarde ze betekent in onze maatschappij. Maatwerkbedrijven zorgen ervoor dat personen die elders niet zo goed (kunnen) functioneren toch kunnen werken, een bijdrage leveren aan de maatschappij en zich daardoor terug waardevol voelen."



BEZOEK KWB MOL



Op 7 december van vorig jaar bracht de KWB van Mol een bezoek aan Lidwina. Algemeen directeur a.i. Jan Mangelschots ontving hen in de grote eetzaal en lichtte het ontstaan en de werking van Lidwina toe. Daarna trok het gezelschap door het bedrijf om de verschillende activiteiten die bij Lidwina ontplooid worden te bezichtigen. Aan de geïnteresseerde blikken en de bereidheid om te luisteren kon je aflezen dat de meeste bezoekers geboeid waren door wat ze te zien en te horen kregen. Wij peilden bij enkelen onder hen naar een reactie.

Jos Theunis: "Ik ben verbaasd over wat ik zie en hoe de werking in elkaar zit. Als buitenstaander heb je daar geen idee van. Ik wist op voorhand eigenlijk niet goed wát ik mocht verwachten. Het is heel nieuw voor mij. Maar één ding kan ik wel zeggen: het verloopt stukken beter dan dat je van buitenaf zou denken. Ik bewonder ook de monitoren omwille van de manier waarop ze met die doelgroepmensen kunnen omgaan en werken."

Jos Dewit: "Het is een heel duidelijke rondleiding. Het verrassende is dat we als Mollenaar hier vaak voorbij rijden maar geen idee hebben wat er hier gebeurt. Mijn beeld van de werking van Lidwina is nu toch wel

bijgesteld. Het stereotiepe beeld van de beschutte werkplaatsen – of maatwerkbetrieben zoals het nu heet – klopt alleszins niet."

Denise Baeten: "Ik denk dat het beeld dat de mensen hebben van een maatwerkbetrijf helemaal niet waar is. Het is ook enorm uitgegroeid sinds het begin. Toen stond hier één gebouwtje. Nu vinden hier tal van goed georganiseerde en gestructureerde activiteiten plaats."



LIDWINA BLIJFT SPORTIEF

We konden in het verleden al gewag maken van een aantal van onze medewerkers die er sportief bovenuit staken. In dit nummer hebben we weer enkele medewerkers die op zoek gaan naar sportief succes. We hebben hen gevraagd om zeker foto's te maken zodat we hen in een volgend nummer aan het woord kunnen laten en foto's kunnen publiceren van hun ervaringen. En we supporteren uiteraard van hieruit voor een goed resultaat. Maar we houden in het achterhoofd: "Deelnemen is belangrijker dan winnen". Succes jongens en meisjes!

- **Carla Rogghe** van verpakking → Special Olympics Belgium begin juni (29 mei tem 01 juni) → Bowling
- **Bart Sandele** van open voeding → Special Olympics Belgium → Bowling
- **Sofie Van Gorp** van enclave → Special Olympics Belgium → Ping Pong
- **Berny Van Der Veken** van verpakking → Special Olympics Belgium → Wielrennen
- **Frank Nevelsteen** van verpakking → Special Olympics Belgium → Bowling
- **Eric Smets** van kantine/onderhoud → Special Olympics in Abu Dhabi (14-21 maart) → Bowling
- **Brent Bakelants** van Groenzorg → Special Olympics begin juni → atletiek
- **Jurre Volders** van Groenzorg → Special Olympics begin juni → atletiek

VERSLAG ALGEMENE VERGADERING LIDWINA VZW



VERWELKOMING

Johan Baert, voorzitter ad interim van de raad van bestuur (RvB), verwelkomt de aanwezigen op de algemene vergadering (AV) van 18 december 2018. De vergadering heeft als belangrijkste agendapunt de goedkeuring van de begroting 2019. Op een totaal van 52 leden zijn er 23 aanwezig en 7 verontschuldigd met geldige volmachten, wat betekent dat er 30 stemgerechtigden zijn.

Na de goedkeuring van het verslag wordt het ontslag van Johan Sleebus en Jan Verellen als leden van de RvB aanvaard.

Christine Smeets voorgesteld als volwaardig lid van de RvB.

2018 in notendop

De leden van het managementteam van Lidwina lichten enkele realisaties toe. Jan Mangelschots schetst de actuele toestand in de organisatieontwikkeling, de vernieuwing en capaciteitsuitbreiding van Hal B3 en het behoud van de certificering IFS/BRC/ACS/BIO/WOOD. Nathalie Lornoy geeft uitleg over de start van het Maatwerkdecreet dat per 01/01/2019 van kracht wordt en over de actuele tewerkstelling. De realisatie van gebouw 2BU GREEN wordt toegelicht door Stephan Hollanders en Patricia Dirickx situeerde de huidige toestand van de ICT en kon een gunstig financieel resultaat voorleggen over 2018.



Vooruitzichten 2019

Vervolgens geeft Nathalie Lornoy een korte toelichting van de belangrijkste uitdagingen op het gebied van human resources en personeelsbeleid, zijnde de maximale tewerkstelling doelgroepwerknemers, de verruiming van de doelgroep door het Maatwerkdecreet en de doorstroom. Commercieel verantwoordelijke Nico Vergaelen geeft een korte toelichting en een stand van zaken bij twee projecten op het gebied van business development: Project "Design4SE" (Design for social economy) en het Project "Samenwerkingsplatform Sociale Economie Kempen".

Begroting 2019

Qua begroting 2019 worden de volgende punten toegelicht:

- Toename productie-uren t.o.v. 2018 met 2,95% -> 605.000 uren
Economische werkloosheid conform sectoraal gemiddelde 3,29% -> 20.500 uren
- Indexatie juli 2019
- Personeelsbehoeftenplan: reorganisatie omkadering – uitbreiding monitoren – extra team Groenafdeling – uitbreiding sociale dienst
- Investeringsbegroting: Machines/Meubilair/Transport 500.000€ – Gebouwen: 650.000€
- Tax shift
- Voorziening personeel Maaltijdcheques + 1€ omwille van positief resultaat: 90.000€
- Omzet op basis van 605.000 productie-uren
- Toelagen WSE op basis van Maatwerkdecreet: nieuw!
- Financiële opbrengsten – beleggingen in discretionair beheer + lagere rente
- Cash Flow begroting 2019: 1,6 miljoen euro

Daarna volgen er enkele vragen uit het publiek waarna de begroting vr 2019 goedgekeurd wordt.



Slotwoord

De voorzitter leest tot slot een brief voor naar aanleiding van het ontslag van de algemeen directeur Patrick Nelissen.

Daarna wordt het woord gegeven aan Wim Smets, auteur van het managementboek "The only way is up" die een boeiend exposé geeft over de overeenkomsten tussen bergbeklimmen en een bedrijf leiden.

Tot slot wordt er nog nagekaart bij een hapje en een drankje, als vanouds geserveerd door de mensen van de Biehal.



NIEUWJAARSRECEPTIES

Op vrijdag 21 december (omkadering) en op 4 januari (doelgroepmedewerkers) vonden er naar aloude gewoonte de nieuwjaarsrecepties plaats. Tijdens die van 4 januari kon algemeen directeur ad interim Jan Mangelschots aankondigen dat de Raad van Bestuur en algemeen directeur Patrick Nelissen hadden besloten om de samenwerking stop te zetten en dat Filip Fontaine op 1 februari als nieuw algemeen directeur voor een beperkte tijd zou aantreden. Tot juli heeft de RvB ruimschoots de mogelijkheid om een opvolger voor Patrick Nelissen te zoeken.

Voorts werd er geklonken op het nieuwe jaar. Met maximaal twee alcoholische drankjes, omdat we bij Lidwina verantwoord omgaan met alcohol.



PERSONEELS- NIEUWS

GEBOORTES

Galip, zoon van Ramazan Demir (lokaal Chris Geypen)

Riley, zoon van Yves Exelmans (Groenzorg)

OVERLIJDENS

Moeder van Stephan Hendriks (bediende B1)

Moeder en grootmoeder van Ils Heijligen (enclave B1) en Robbie Deckx (houtafdeling)

Grootvader van Steffie Mertens (bediende Groenzorg)

Grootvader van Danny Crols (bediende magazijn)

Schoonmoeder van Gerty Beckers (monitrice bouw 1)

Moeder van Annemie Louwet (Bouw 3)

Grootvader van Greet Goetelen (Groenzorg)

Moeder van Marja van Ginhoven, grootmoeder van Marijke Merckx, Mario Merckx en Suzy Wijnants

Vader van Kristof Thys (monitor technische dienst)

HUWELIJK

Annemie Vandeweyer (kantine) en **Rene Salens** (Bouw 3)

PENSIOEN

Jos Vangrieken (FOOD)

Jos van Hoof (enclave SAS B1)

